

ИСПОЛНЯЯ ПОРУЧЕНИЯ ПРЕЗИДЕНТА

Справедливость критических замечаний

98% казахстанцев считают, что вопросы, поднятые Главой государства на расширенном заседании Правительства 11 октября, отражают чаяния народа.

1-7 ноября был проведен социологический опрос по вопросам, поднятым Главой государства на расширенном заседании Правительства 11 октября.

По результатам опроса, 98% казахстанцев считают, что все вопросы, поднятые Главой государства на расширенном заседании Правительства 11 октября, отражают чаяния народа.

При этом, 92% опрошенных поддерживают поручения Главы государства Правительству по развитию сельского хозяйства.

Конкретное поручение Президента республики по детальной ревизии неиспользуемых земель и разработке механизмов их вовлечения в оборот нашло положительный отклик у каждого второго опрошенного (91,7%).

92% респондентов поддерживают замечания Главы государства о необходимости разобраться со всеми принятыми программами и критику о недостатках средств по отдельным программам.

Справедливость критических замечаний Главы государства о некачественном исполнении бюджетов из-за наличия множества излишних процедур и согласований разделяют 94% опрошенных.

98% процентов поддерживают поручение Главы государства о повышении качества планирования и исполнения государственного бюджета.

97,5% опрошенных согласны с требованием Главы государства по использованию новых технологий для ущербления капитальных расходов на новые проекты, особенно в сфере строительства.

99% респондентов заявили, что полностью согласны с тезисом Главы государства о необходимости ужесточить наказание за совершение ДТП в нетрезвом виде.

95,4% опрошенных полностью согласны с критикой Главы государства материально-технической базы объектов образования, недостаточного количества квалифицированных специалистов в сфере образования.

Замечание Главы государства о необходимости предоставлять социальную помощь для трудоспособных лиц на принципах взаимных обязательств поддерживают 96% казахстанцев, 93% – согласны с критикой Дорожной карты занятости – 2020.

Степень своей удовлетворенности действиями Правительства в сфере развития сельского хозяйства, большая часть опрошенных оценила как «скорее не удовлетворен».

Приоритет – развитию регионов

11 октября 2013 года на расширенном заседании Правительства Республики Казахстан Президент поставил ряд задач. Курс на форсированную индустриализацию и диверсификацию экономики напрямую связан с планами по формированию центров экономического роста.

На современном этапе региональная политика Казахстана призвана обеспечить формирование благоприятных условий и факторов для наращивания внутренней и внешней конкурентоспособности регионов, территориальной концентрации ресурсов труда и капитала в центрах экономического роста, повышения региональной занятости и качества жизни жителей республики.

Для решения этих задач в 2011 году Указом Главы государства утверждена Программная схема территориально-пространственного развития страны до 2020 года. Вместе с тем конкурентоспособность региона определяется степенью и эффективностью использования его потенциала (природного, сырьевого, трудового, инфраструктурного) для формирования и функционирования производства, создающих постоянную и продуктивную занятость населения. В 2011 году Правительством было принята программа «Развитие регионов». Главной задачей этой программы является поддержка регионов в решении актуальных социально-экономических проблем и повышении их конкурентоспособности. В Казахстане сегодня активно развивается сельскохозяйственное производство. Поэтому особенно важной становится программа развития регионов и как следствие – развитие сельских территорий.

По госпрограмме в сельской местности только в текущем году за счет средств республиканского бюджета предусмотрено строительство и реконструкция 85 объектов образования на общую сумму 27 млрд. тенге. А вот учреждений здравоохранения будет построено более ста.

Также, в рамках таких программ, как «Ак Булак» и развитие жилищно-коммунального хозяйства, будут воздвигаться объекты водоснабжения и газоснабжения.

Кроме того, по программе «Агробизнес-2020» ожидают увеличение физических объемов производства сельскохозяйственной продукции в 1,5 раза, а для развития отрасли привлекут более 10 трлн. тенге частных денежных средств.

Всего в республике, по данным министерства регионального развития, насчитывается 6936 сельских населенных пунктов, в которых проживает 7,6 млн. человек. При этом, более половины сел являются малочисленными.

Регион может быть конкурентоспособным только тогда, когда он создает действующим или новым предприятиям такие условия, которые способствуют реализации и повышению их рыночной конкурентоспособности. Одной из ключевых задач местных исполнительных органов, влияющих на деловой и инвестиционный климат, является снятие имеющихся инфраструктурных ограничений для развития отдельных предприятий и производств.

К важным факторам, определяющим конкурентоспособность территории, относятся также привлекательность окружающей среды и благоприятная экологическая ситуация.

Г.П.ЖУРАВИЦКАЯ
аким Коксунского сельского округа

Ревизия и вовлечение в оборот неиспользуемых земель

Президент Республики Казахстан Нурсултан Абишевич Назарбаев 11 октября 2013 года на расширенном заседании Правительства Республики Казахстан поставил ряд задач, одна из которых, проведение ревизии неиспользуемых земельных участков сельскохозяйственного назначения и вовлечение их в сельскохозяйственный оборот. Данная работа в Абайском районе ведется с 2012 года.

Так на сегодняшний день в Абайском районе были проведены работы по инвентаризации земель сельскохозяйственного назначения, в результате которой было выявлено 52,7 тыс. гектар неиспользуемых земель по целевому назначению, из которых 49,6 тыс. гектар, или 95%, изъято в государственную собственность. Данные земли будут вовлечены в сельскохозяйственный оборот через конкурс по предоставлению земельных участков в аренду для сельскохозяйственного производства.

Инвентаризация земель сельскохозяйственного назначения в Абайском районе будет проводиться на постоянной основе, основной целью, которой является установление фактических площадей сельскохозяйственных угодий и сравнение их с учетными данными на момент проведения работ, а также изучение состояния и использования земель по видам сельскохозяйственных угодий (пашия, в том числе орошаемая, многолетние травы, заряды, сенокосы, пастбища).

Пользуясь, слушаем хотим сообщить собственникам земельных участков и землепользователям, что они несут все обязанности, обременяющие земельный участок (его использование по назначению, предоставление сервитутов, уплата налогов, аренды за пользование земельным участком и иных обязательных платежей).

Так согласно статьи 65 Земельного кодекса Республики Казахстан собственники земельных участков и землепользователи обязаны:

1) использовать землю в соответствии с ее целевым назначением, а при временном землепользовании – в соответствии с актом предоставления земельного участка или договором аренды (договором временного безвозмездного землепользования);
2) применять технологии прои-

водства, соответствующие санитарным и экологическим требованиям, не допускать причинения вреда здоровью населения и окружающей среде, ухудшения санитарно-эпидемиологической, радиационной и экологической обстановки в результате осуществляемой ими хозяйственной и иной деятельности;

3) осуществлять мероприятия по охране земель;

4) своевременно вносить земельный налог, плату за пользование земельными участками и другие предусмотренные законодательством Республики Казахстан и договором платежи;

5) соблюдать порядок пользования животным миром, лесными, водными и другими природными ресурсами, обеспечивать охрану объектов историко-культурного наследия и других расположенных на земельном участке объектов, охраняемых государством, согласно законодательству Республики Казахстан;

6) при осуществлении хозяйственной и иной деятельности на земельном участке соблюдать строительные, экологические, санитарно-гигиенические и иные специальные требования (нормы, правила, нормативы);

7) своевременно представлять в государственные органы, установленные земельным законодательством Республики Казахстан сведения о состоянии и использовании земель;

8) не нарушать прав других собственников и землепользователей;

9) не допускать загрязнения, захламления, деградации и ухудшения плодородия почв, а также снятия плодородного слоя почвы с целью продажи или передачи его другим лицам, за исключением случаев, когда такое снятие необходимо для предотвращения безвозвратной утери плодородного слоя;

10) обеспечивать предоставление сервитутов в порядке, предусмотренный настоящим Кодексом;

11) сообщать местным исполнительным органам выявленных отходах производства и потребления, не являющихся их собственностью.

СМАГУЛОВ Б.Б.,
руководитель ГУ
«Отдел земельных отношений
Абайского района»

ҮЛТТЫҚ ТЕНГЕ КҮНІ ҚАРСАНЫНДА

Таразда теңгеге ескерткіш орнатылды

Астана. 13 қараша. Вақыт – Бүгін Таразда үлттық тәнгемізге ескерткіш орнатылды. Бұл туралы «Интерфакс-Казахстан» агенттігі хабарлайды.

Диаметрі 120 сантиметр және салмағы 0,5 тонна болаттан жасалған тиын Үлттық банк филиалының жаңындағы саябакта енділменен гранит түүрге койылған.

Алғып тенгенін беткі жағында Т (тенге) әріп, ал артқы жағында КР Президенті Нұрсултан Назарбаевтың 1993 жылғы 15 қарашада мемлекет аумағында үлттық валютаны айналымға енгізу туралы жарлығы жазылған.

Түүрда 20 жыл бұрын ең алғашкы тенгелер Таразда басылып, еліміздің әр енірінә таралғаны жазылған.



НОВОСТИ МИРА

Премьер-министр Беларуси констатировал кризис в экономике

По итогам работы девяти месяцев не выполнены 7 из 9 важнейших параметров прогноза социально-экономического развития на 2013 год.

В том числе по темпам роста ВВП (101,1%) и экспорта товаров и услуг (81,4%) в январе - августе, сальдо внешней торговли - минус 0,3% к ВВП.

Об этом было заявлено 13 ноября на заседании Совета Министров, которое прошло под председательством Михаила Мицкевича.

Многие из руководителей Министерства, по словам премьер-министра, не сдержали свои обещания по достижению тех или иных показателей.

"На основании ваших заверений правительство принимало соответствующие управленческие решения по макроэкономическому регулированию", - цитирует пресс-служба правительства Мицкевича. Сейчас из-за небезызвестности некоторых руководителей страдают все. Это, я полагаю, неподражание отношение к своим собственным заверениям и к коллегам".

По итогам заседания Минэкономики совместно с Минфином и другими заинтересованными поручено обеспечить координацию работы по подготовке до 10 декабря 2013 года на всех уровнях государственного и хозяйственного управления проектов документов по достижению показателей и решению целевых задач прогноза социально-экономического развития Беларусь на 2014 год. В том числе, плана финансирования государственных программ и мероприятий, увязанного по объемам и источникам, а также системы контроля за его выполнением.

Как отмечает пресс-служба Совмина, в оставшиеся два месяца текущего года первоочередной задачей Правительства является обеспечение сбалансированного развития экономики и улучшения финансово-экономического состояния организаций за счет наращивания экспорта и снижения внешней лебиторской задолженности, сокращения запасов готовой продукции и повышения рентабельности продаж. А также оперативной и безусловной реализации плана совместных действий правительства и Нацбанка по структурному реформированию и повышению конкурентоспособности экономики страны.

Руководители организаций всех форм собственности поручено обеспечить образцовый порядок на производстве и прилегающих территориях.

"Жесткий контроль за выполнением данного поручения должна обеспечить санитарно-эпидемиологические службы и местные органы власти", - говорится в сообщении.

Финансовый кризис заставил британцев достать из шкафов сковородки

В Британии возвращается мода на сковородки и другие экономичные кухонные устройства. Семейные бюджеты из-за финансового кризиса сократились, так что люди стараются больше готовить дома, а неходить на рестораны, и при этом экономить на электричестве. На днях крупнейшие поставщики электроэнергии и газа корпоративно объявили о новом росте тарифов. С подробностями из Лондона - корреспондент "Вестей ФМ" Петр Гарин. В Британии резко вырос спрос на экономичные кухонные устройства. Хитом продаж в интернет-магазинах стали так называемые медленноварки. Электрические кастрюли, которые подключаются сразу к розетке, расходуют очень мало энергии по сравнению с использованием традиционной кухонной утвари. Все потому, что готовится еда в медленноварке на очень слабом огне и очень медленно. На приготовление мяса и овощей уйдет 10 часов. Но это идеальное решение для семьи, которая весь день проводит на работе. Кладешь утром в медленноварку небходимые ингредиенты, а вечером получаешь горячий ужин. Так что не нужно заставлять себя готовить после работы, когда на это уже нет сил, тратиться на полуфабрикаты, пиццу или другую еду с доставкой на дом. Не меньшей популярностью у британских домохозяек пользуются сковородки, в которых пища готовится быстрее, чем в обычных кастрюлях и сковородках, а следовательно, энергии тоже расходуется меньше. В крупнейшем европейском он-лайн-магазине спрос на кастрюли для медленного

приготовления пищи за последние два года увеличился больше чем на 50%, а продажи сковородок каждый год устойчиво растут к зиме: домашние хозяйки используют их для быстрого приготовления мясных рагу, карри и супов - блюд, которые лучше всего согревают в холодное время года. Обычно моду на эти или иные кухонные приспособления задают кулинарные звезды в своих телешоу, но сейчас люди достают из шкафов подзабытые сковородки без всякой рекламы - заставляют жизнь - каждый пытается сэкономить на расходах на газ и электричество. На днях крупнейшие поставщики энергии сделали приятный подарок жителям королевства: накануне зимы объявлено о росте тарифов. Цены на газ и электричество подскочили почти на 10%.

Сирийская оппозиция в Стамбуле назвала провозглашение курдской автономии сепаратистским актом

Базирующаяся в Стамбуле Национальная коалиция оппозиционных и революционных сил (НКОРС) резко осудила создание курской гражданской администрации на северо-востоке Сирии.

В распространном в среду заявлении, выдвинутом из которого приводят информационное агентство Нахарт, план учреждения автономии властей в Западном Курдистане расценивается как "сепаратистский акт, направленный против сирийской революции".

НКОРС называет партию Курдский демократический союз (КДС), выступившую с инициативой создания органов самоуправления в курдских регионах Сирии, "враждебной силой, поддерживаемой режимом президента Башара Асада". В документе подчеркивается, что курдские отряды самообороны ("Милития КДС"), воюющие с экстремистскими группировками и так называемой Сирийской свободной армией, "действуют против интересов сирийского народа".

Сирийские курды. Досье Курдская автономия

В городе Камышлы на северо-востоке Сирии во вторник были объявлены программы формирования автономных органов власти, которые будут управлять трех регионами, населяемыми курдами, на границе с Турцией и Ираком. КДС сообщил в интервью газете "Аль-Хайт", что через три месяца в Сирийском Курдистане планируется проведение выборов в местные органы самоуправления и автономный парламент. Курдские ополченцы с именем месяца обновили свои связанных с "Аль-Кандай" вооруженных формирований провинции Эль-Хасака и контролируют сейчас несколько пограничных переходов и нефтепроводов Румейдана. Курды, которые составляют 15 процентов 23-миллионного населения Сирии, проживают также в Алеппо, Африне, Латакии, Ракке и Дамаске.

Повстанцы в Алеппо объявили всеобщую мобилизацию

Исламисты, сражающиеся в рядах сирийских повстанцев против режима президента Башара Асада, 13 ноября привели к присоединению к ним всех мусульман способных держать оружие в руках, сообщает Agence France-Presse. Тех, кто для войны слишком стар и слаб, призвали помочь восстановлению деньгами и оружием.

Экстремное обращение к своим сторонникам подписали сразу шесть радикальных настроенных группировок, среди которых "Исламское государство Ирака и Леванта", "Фронт Аль-Нусра" и другие.

Исламисты признали, что в последние недели потеряли ряд тяжелых поражений от правительственных сил на севере Сирии в районе Алеппо. По их словам, в рядах повстанцев отмечены "большие потери", а противник сумел захватить целый ряд стратегически важных объектов. В частности, правительственные силы сумели вернуть себе полный контроль над аэропортом Алеппо, который не работал более года, что позволяет сирийской армии существенно улучшить снабжение своих войск на севере страны.

Кроме того, правительственные силы взяли город Сирия, а также все населенные пункты на юго-западе, сединяющим его с Алеппо. Это позволило им укрепить свою позицию к юго-востоку от Алеппо.

Сражение за Алеппо идет с переменным успехом уже более года. Все это время город остается разделенным на две части, поскольку ни одна из сторон не обладает силами и ресурсами для установления контроля над всем.

Ситуация на Корейском полуострове

Ситуация на Корейском полуострове

"обостряется по вине Соединенных Штатов и их союзников, включая Японию". С таким утверждением выступила сегодня центральная газета КНДР "Нодон Синмун".

В комментарии этого издания, выражавшего мнение руководства Трудовой партии Кореи, отмечается, что "Вашингтон публично поддерживает военные амбиции Токио", вышедшего на путь возрождения милитаризма.

В настоящее время, указывает газета, Япония добивается права на обеспечение колективной безопасности, чтобы "создать условия для осуществления внешней агрессии". И если Токио получит такое право при содействии Вашингтона, указывает "Нодон Синмун", то японским силам самообороны "будут обеспечены условия для вторжения на Корейский полуостров вместе с другими агрессивными внешними силами", отмечается в комментарии.

Принимая активное участие в совместных с США маневрах под предлогом обеспечения коллективной безопасности, "Япония, по сути, стремится снять все ограничения, запрещающие этой стране проводить заморские военные операции", указывает в свою очередь правительственная газета КНДР "Минчжуи Чосон" /Демократическая Корея/. "Если усилия Токио расширят сферу своих военных акций, будет легализирован законодательным путем, то Япония официально обретет статус военной державы, а в Азии возникнет реальная угроза войны", - предупреждает издание.

В Японии с 2007 г. начались активные дебаты по вопросу возможности пересмотра девятой статьи конституции, предусматривающей "отказ от войны как священного права нации, а также от угрозы и применения вооруженной силы как средства разрешения международных споров". Инициатором пересмотра конституции сейчас, как и шесть лет назад, выступает премьер-министр Синдзо Абэ, который в 2007 г. также занимал пост главы кабинета министров. Главной причиной называется возросшая напряженность в регионе, в первую очередь - "ракетная и ядерная угроза КНДР".

В Афганистане вырашен рекордный урожай мака

Уровень производства наркотиков в Афганистане вырос в этом году до рекордных показателей - 5,5 тыс. тонн опиумного мака, сообщает агентство ООН по наркотикам.

Из этого сырья, отмечается в заявлении, можно сделать такое количество героина, которое превосходит потребляемое количеством наркотиков на всем земном шаре.

Представители агентства в Кабуле заявили также, что, по-видимому, количество выращиваемого мака в следующем году возрастет в связи с тем, что из Афганистана будет выведено большинство войск НАТО.

Как отмечает корреспондент Би-би-си, наибольшее количество опиумного мака выращивается в провинции Гильменд, где сейчас находятся британские войска.

Власти Сомали объявили о гибели 300 человек из-за шторма

В Сомали жертвами сильного шторма и наводнения стали около 300 человек, сообщается в пресс-релизе местного комитета по чрезвычайным ситуациям. О судьбе еще сотен человек пока ничего неизвестно.

Стихийное бедствие затронуло автономный район Пунгтхадж на востоке страны, где, по данным местного правительства, разрушены целые деревни, отдельные дома и рыболовецкие лодки. Среди наиболее пострадавших мест оказался порт Эйл, который известен пиратскими нападениями. Власти Сомали объявили регион зоной стихийного бедствия, сообщает BBC News.

Проводившаяся в сельскохозяйственной организации ООН (ФАО) заявила, что точное количество погибших на данный момент невозможно выразить, отмечает Agence France-Presse. Однако ФАО признала, что в Пунгтхадже действительно затоплены большие территории. Это подтвердили представители международной организации Хусейн Гадайн (Hussein Gadaian).

Сомалийское правительство пообещало выплатить пострадавшему району миллион долларов, однако власти Пунгтхаджа обратились также к международному сообществу с просьбой о материальной помощи. Организация ООН "Всемирная продовольственная программа" заявила, что уже обсуждается этот вопрос с местной администрацией. Между тем доставка гуманитарных грузов вглубь территории района затруднена из-за затопления главной дороги из ключевого сомалийского порта Босасо до столицы Пунгтхаджа Гадайн.

Хакеры украли пароли 860 тысяч поклонников Apple

Неизвестным злоумышленникам удалось похитить логины и пароли зарегистрированных пользователей форума MacRumors, где общаются между собой любители продуктов

и сервисов Apple. Об этом администрация ресурса сообщила в минувший вторник, 12 ноября. На форуме было зарегистрировано свыше 860 тысяч человек.

В настоящее время администрации MacRumors проводят расследование инцидента с привлечением сторонних специалистов. Не исключено, считают они, что преступникам удалось получить доступ к базе данных всех пользователей через учетную запись модератора. Аналогичным образом в июле этого года были взломаны форумы пользователей операционной системы Ubuntu.

Поскольку личные данные пользователей оказались в распоряжении злоумышленников, всем зарегистрированным участникам форума MacRumors рекомендовано сменить пароли, а также не использовать один и тот же пароль на разных сайтах. Специалисты отмечают, что в случае с взломом форумов Ubuntu злоумышленники, похитившие частную информацию, не были найдены. В то же время базы данных пользователей не выкладывались в открытом доступе.

MacRumors является одним из крупнейших интернет-ресурсов, публикующих новости и статьи, посвященные продуктам и сервисам Apple. Он был открыт в 2000 году.

Безработица в США все еще слишком высока

Безработица в Америке все еще слишком высока, заявила в среду Джилл Иеллен, кандидатура которой президент США Барак Обама выдвинул на должность председателя Федеральной резервной системы (ФРС).

По словам Иеллен, речь которой на слушаниях в сенате цитирует агентство Франс Пресс, ФРС снизит зависимость от нестандартных шагов по стимулированию экономики. Когда это произойдет, Иеллен не уточнила.

"Серьезное восстановление экономики в конечном счете позволит ФРС сократить монетарные регулирование и зависимость от нестандартных инструментов, таких как приобретение активов", - заявила Иеллен.

"Я думаю, что поддержка восстановления роста сейчас - наиболее верный путь к восстановлению к более нормальному подходу к monetарной политике", - добавила она.

Центрбанки США уже пять лет держит учетную ставку на нулевом уровне и не планирует повышать ее до 2015 года. Не имея возможности дальше снижать ставку, ФРС проводит так называемое количественное смягчение, покупая государственные облигации США. Несмотря на расширение баланса, ФРС удается удержать инфляцию на низком уровне. Однако безработица снижается медленно и составляет высокие по меркам США 7,3% экономически активного населения.

Протесты в Софии

Продолжаются гражданские и студенческие протесты перед зданием парламента. Усилия полицейской охраны вокруг здания, где заседают депутаты. Студенты и преподаватели заявили, что выйдут на акцию протеста перед зданием МВД в Софии в ответ на участившиеся проявления полицейского насилия над мирными гражданами, осуществляющими свое конституционное право на протест.

Протестующие студенты заявили, что оккупация Ректората Софийского университета продолжится до отставки правительства. Демонстрации и стачки сопровождаются ночью, стали поводом для выступлений парламентских фракций с демонстрациями. ГЕРБ осудили насилие над протестующими, а "Коалиция за Болгарию" и Движение за права и свободы заявили свою поддержку правительству Пламена Ордаршарского. По словам лидера Болгарской социалистической партии Сергея Станишева, "ультрасы из Благоевграда, Пернира, Пловдива" сделали попытку штурмовать парламент.

На Сахалине шахтеры начали забастовку

Сахалинские шахтеры требуют отменить троекратное снижение зарплаты, сообщает корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на представителя профсоюзов сахалинских шахтеров. В связи с этим в ближайшие дни проходит забастовка горняков разреза ООО "Сахалинуголь-2" (бывший "Солнцевский"). Они полностью прекратили все работы.

По словам собеседника, мы обратились с письмом к генеральному директору компании Сергею Белому с протестом против существующего положения и требованием повышения заработной платы. "Подписано 220 человек, однако оно результатов не дало. С началом забастовки Белый присяжал к шахтерам, однако уговорить людей выйти на работу, пообещав "все уладить", он не смог", - сказал собеседник. Горняки требуют встречи с руководителем СП "Восточная горнорудная компания" (ВГК), в состав которой входит "Сахалинуголь-2", Олегом Миссвой.

Крайне важно ориентировать результаты научных исследований на решение актуальных задач рыночной экономики.

Послание Президента Нурсултана Назарбаева народу «Стратегия «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства» представляет собой четкий алгоритм конкретных действий всех уровней управления модернизацией страны с учетом новых экономических реалий. Для модернизации науки нужно совершенствовать механизмы коммерциализации научных исследований, стимулировать участие бизнеса-сообщества в научных разработках. Для оценки прикладных результатов науки критерий должен быть один – наличие спроса на эту продукцию. Только в этом случае наука превращается в локомотив экономического роста и общественного развития. К сожалению, сегодня государство стимулирует предложение, а не спрос на инновации со стороны промышленности и бизнеса.

Узким местом в системе отечественной науки остается получение товарного продукта – результата научных исследований и разработок, продолжающихся на рынке. Весьма негативно влияет на процесс получения конечного результата сложившаяся ранее в Республике национальная структура расходов на НИОКР с недостаточным удельным весом финансирования конечной стадии – разработок. В результате многие завершенные научные исследования не доводятся до научно-технической продукции, готовой к внедрению в производство.

Другое необходимое условие улучшения ситуации – восстановление в обществе престижности научного труда, что связано с уровнем его оплаты, с поощрением достижений научных работников, особенно молодых. Нужно добиться резкого повышения статуса ученого, умного, образованного человека, изобретателя. В связи с этим представляется целесообразной разработка долгосрочной отраслевой программы развития науки, предусматривающей, в том числе, меры по комплекской поддержке научных кадров и стимулированию процессов привлечения молодежи в науку.

Третьим по актуальности условием должно быть обеспечение отдачи средств, вложенных в получение конечного научного продукта, путем их внедрения в производство. Для этого требуется дальнейшее совершенствование законодательства в области научной и инновационной деятельности, в части коммерциализации научных результатов. В частности, необходимо законодательное урегулирование отношений, связанных с установлением условий первичного закрепления и передачи прав на использование результатов научно-технической деятельности, созданных на счет бюджетных средств, с целью стимулирования их вовлечения в хозяйственный оборот. Также следует на законодательном уровне предусмотреть возможность государственного финансового обеспечения первого, по сути рискового этапа внедрения научных результатов для создания опытно-промышленных установок или мелких серий совместно с частным бизнесом, в том числе на возвратной основе. И, наконец, как один из ключевых механизмов реализации Стратегии «Казахстан-2050» необходимо рассматривать выработку в нашей стране целостной политики в управлении научными и опытно-конструкторскими разработками с эффективными механизмами взаимодействия государства, бизнеса, науки и образования.

Для повышения эффективности использования средств, вкладываемых государством и бизнесом в науку, Правительство РК пять лет назад приняло постановление (№ 668 от 3 июля 2008 года) о создании АО «Национальный научно-технологический холдинг «Парасат». Приоритетными направлениями его деятельности на перспективу были определены восполнение, освоение, глубокая переработка минеральных ресурсов и получение новых материалов, сейсмология, водные ресурсы, энергетика, фармацевтика, информатика. Холдинг в качестве управляющей компании стал вплотную заниматься вопросами коммерциализации результатов научных исследований дочерних организаций, в которых трудится свыше 1 500 сотрудников, в том числе около 100 докторов наук и более 200 кандидатов наук. Сфера деятельности научных организаций охватывает широкий

ИСПОЛНЯЯ ПОРУЧЕНИЯ ПРЕЗИДЕНТА

Создавать технологии для развития

круг научных проблем фундаментального и прикладного характера. Вот как выглядят доли рынка, занимаемая ими по направлениям деятельности: АО «Центр наук о Земле, металлургии и обогащении» в горно-металлургическом секторе – 25%, ТОО «Физико-технический институт» в секторе высоких технологий – 20%, ТОО «Институт геологических наук им. К. Сатпаева и ТОО «Алтайский геолого-экологический институт» в минерально-сырьевом секторе – 50%, ТОО «Институт гидроологии и геоэкологии им. У. Ахмедсафина» в области гидрогеологии и геоэкологии – 45%. Далее ТОО «Институт географии», ТОО «Институт сейсмологии» в области географии и сейсмологии – 80%, АО «Национальный центр информатизации» в сфере информатики – 50%, АО «Межнародный научно-производственный холдинг «Фитохимия» в области разработки отечественных фитопрепаратов – 75%.

С первых же дней работы холдинг выбрал стратегические направления своего развития, сделав упор на потенциал научных организаций и вузов, уже имеющих серьезные задели. Один из них – разработка и реализация целевых научно-технических программ, софинансирование которых будет осуществлять предприятия реального сектора экономики. «Парасат» реализует при участии национальных компаний, производственных предприятий и вузов научно-технические программы, ориентированные на развитие инноваций в минерально-сырьевом комплексе, горно-металлургической отрасли, фармацевтической, химической промышленности. К примеру, «Научно-технологическое сопровождение интенсификации производства золота в Республике Казахстан» на 2011–2014 годы, «Научно-технологическое обоснование развития редкометалльной отрасли в Казахстане» на 2011–2014 годы, «Создание производственных линий по выпуску диагностических и вакцинальных препаратов, приоритетных для биологической безопасности Республики Казахстан» на 2011–2014 годы. А также «Метан Караганды» на 2012–2014 годы, «Научно-технологическое обеспечение развития углехимической отрасли Республики Казахстан» на 2013–2015 годы, «Разработка технологий добычи, транспортировки и комплексной переработки высоковязких нефтеи, природных битумов и горючих сланцев» на 2013–2015 годы, «Разработка технологии и организация производства биопрепаратов серии «Физовит-АКС» для обогащения почвы биологическим азотом и повышения урожайности бобовых культур» на 2013–2015 годы.

Все эти программы прошли общественную экспертизу, одобрены президентом Казахстанской национальной академии естественных наук. В рамках их реализации нашими учеными подготовлены к промышленному освоению десятки технологий по многим базовым направлениям Третьей индустриальной революции. Кроме того, холдинг реализуется ряд совместных проектов с АО «Национальное агентство по технологическому развитию», НАК «Казатомпром», ТОО «Корпорация «Казахмыс». Так, в рамках проекта «Организация производства резиновой продукции» на предприятии АО «НАК «Казатомпром» разработана технология извлечения рения из техногенных растворов подземного выщелачивания, которая вписывается в существующее производство. В рамках проекта «Реализация вакуум-дистилляционной технологии рафинирования чернового селена на ТОО «Казахмыс Смeltering» разработана технология и выполнено предварительное технико-экономическое обоснование по внедрению вакуум-дистилляционной технологии на Балхашском медеплавильном заводе МК ТОО «Корпорация «Казахмыс».

Одним из значимых проектов можно, бесспорно, считать участие холдинга «Парасат» в реализации идей Главы государства, касающейся стратегии устойчивой энергетики: «... В современном мире каждый пятый человек вообще не имеет доступа к электрэнергии. Поэтому становится неправданью беспечность отодвигать решение энергоэнергетических проблем на поздние сроки. В прошлом году на саммите в Рио-де-Жанейро моя инициатива о Глобальной энергоэкологической стратегии и программе «Зеленый мост» получили поддержку мирового сообщества». Для научного обоснования «Глобальной энер-

гокологической стратегии» нашими учеными разработаны и реализованы две научно-технические программы. И в течение шести лет осуществлялось ее продвижение на РИО+20 – «Развитие возобновляемой энергетики в Республике Казахстан на 2008–2010 годы» и «Научно-технологическое обеспечение развития энергетического сектора экономики Республики Казахстан (возобновляемые источники энергии, энергосбережение) на 2011–2014 годы». В рамках последней программы разработана Концепция «Стратегии устойчивой энергетики будущего Казахстана до 2050 года», как практическое развитие идеи «Глобальной энергоэкологической стратегии» для отдельно взятой страны.

В Стратегии «Казахстан-2050» Президент ставит четкие ориентиры на построение устойчивой и эффективной модели экономики, основанной на переходе страны на «зеленый» путь развития, и демонстрацию лучших мировых достижений науки и техники на предстоящей выставке «ЭКСПО-2017» в Астане. С учетом поставленной Главой государства задачи – «свершить прорыв в области инноваций возобновляемой энергетики, энергосберегающих технологий» – холдинг было инициировано создание научно-технической программы «Разработка чистых источников энергии Республики Казахстан на 2013–2017 годы» (солнечная энергетика, ветроэнергетика, малая гидроэнергетика, комбинированная энергетика, геотермальные воды, биоэнергетика и энергосбережение). Эти технологии будут представлены на ЭКСПО-2017 в виде демонстрационных действующих установок, макетов с привлечением мультимедиа. Каждый посетитель выставки воочию увидит перспективность чистых источников энергии. Эта программа была одобрена на Высшей научно-технической комиссии при Правительстве, и в ближайшее время начнется ее реализация.

Сегодня мы можем с гордостью называть отдельные знаковые вехи пройденного холдингом за эти годы пути. В Астане на территории Индустрального парка специальной экономической зоны «Астана – новый город» совместно с ТОО «Лед Систем» создается опытно-промышленный участок по производству светодиодов и светодиодных уличных светильников. Проект направлен на значительное повышение энергосбережения, экологической безопасности. В Караганде создается производство по серийному выпуску гидродинамических нагревателей, которые успешно функционируют в столице в системе отопления и горячего водоснабжения зданий Правительства «Үкіметтүйі» и холдинга «Парасат». В Караганде же идет монтаж оборудования на опытно-промышленном участке будущего завода энергоаутомонного, безотходного и экологически чистого производства металлургического кремния на основе технологий, разработанных ТОО «Физико-технический институт» (софинансирование ТОО «Кенжер»). В Усть-Каменогорске на базе ТОО «Алтайский геолого-экологический институт» на стадии запуска находится опытно-промышленное производство фармацевтического завода по выпуску лекарственных минеральных препаратов «Таганкорбент» (софинансирование ТОО «Ерлитос»). В Уральске создан опытно-промышленный участок будущего комплекса по производству черной икры и товарной осетрины на основе уникальных технологий отечественных учёных. Пока все это только опытно-промышленные производства. Будем их развивать совместно с частным бизнесом до промышленного масштаба.

Холдинг за годы своего создания привнес бесценный опыт организации научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, ориентированных на конечный продукт. Это дает реальную возможность разработки и реализации совместно с заинтересованными госорганами и партнерами из сферы производства и бизнеса научно-технологических программ развития инновационных кластеров на ближайшую перспективу, таких как внедрение светодиодного освещения в организациях образования и здравоохранения в соответствии с принципами перехода на «зеленую» экономику. В этом ряду направлений также разработка технологий обогащения и переработки труднообогатимого и низкокачественного сырья, обеспечения производств по пере-

работке забалансового и техногенного сырья Жезказганского региона, развитие аквакультурных технологий выращивания ценных пород рыб и товарного рыбоводства совместно с Министерством сельского хозяйства РК. Наконец, создание опытно-промышленного участка добычи и переработки метана угольных пластов Карагандинского угольного бассейна совместно с промышленными предприятиями, Министерством индустрии и новых технологий РК и СПК.

В перспективе реализации проектов, ориентированных на потребности экономики, в рамках подобных программ должна осуществляться на основе сбалансированной структуры расходов и спроса со стороны частного сектора. В научных проектах, содержащих риски для частного бизнеса, государство берет на себя финансирование начальных стадий проектов. В дальнейшем выделение бюджетных средств должно быть дополнено гибкими механизмами софинансирования исследований и разработок со стороны государства, и бизнеса. Для этих целей должны быть использованы возможности венчурных (рисковых) фондов в качестве механизма сквозного финансирования разработок инновационного цикла.

Поэтому одно из перспективных стратегических направлений деятельности холдинга «Парасат» – развитие венчурного финансирования коммерциализации научных разработок путем создания в своей структуре инвестиционного фонда рискового инвестирования, обеспечивающего данный цикл на всех этапах, от генерации новых знаний до поддержки технологий на ранних стадиях внедрения. Создание венчурного фонда и разделение рисков инициаторов проекта и потенциальных инвесторов мотивирует в дальнейшем частный капитал на вложение инвестиций в научные разработки. Надо быть готовыми к тому, что решение всех этих вопросов не принесет быстрых результатов. Но они нас должны беспокоить уже сейчас, потому что именно сегодня закладывается фундамент новой научной системы, обеспечивающей вхождение Казахстана в топ-30 развитых государств мира.

На недавнем расширенном заседании Правительства Глава государства высказал важную мысль о необходимости в наши дни уметь заглянуть вперед в части принятия комплекса мер по поиску и отбору ценных научных идей, на основе которых можно в будущем создать уникальные разработки и технологии для жизни. Хочу отметить, что холдингом «Парасат» уже сегодня ведутся реальные исследования в области технологий будущего. Так, на базе Физико-технического института совместно с Хьюстонским университетом выполняются разработки новых низкотемпературных наноразмерных твердооксидных топливных элементов с высокой энергетической плотностью до 5 Вт на см² и уже создан опытный образец. Такие батареи при малых размерах и весе смогут питать электромобили, автономно обеспечивать электроэнергией жилые дома. Важно, что данные элементы работают за счет физико-химических процессов с использованием редких металлов, и Казахстану как обладателю уникальных природных ресурсов просто необходимо быть одним из лидеров в освоении таких технологий. Есть еще много других новаторских проектов, и все они могут быть нашим стартом на пути освоения чистой энергии – энергии будущего.

Далеко не каждому государству удаётся достичь экономической независимости, основанной на технологиях своих учёных. Казахстан находится только в начале этого трущего пути, с каждым годом увеличивая инвестиции в науку. И этот путь уже начинает приносить плоды, вселяя уверенность в то, что отечественные учёные внесут весомый вклад в реализацию Стратегии «Казахстан-2050».

Нуралы БЕКТУРГАНОВ,
академик НАН РК, первый
вице-президент Казахстанской
национальной академии
естественных наук, научный
консультант АО «Национальный
научно-технологический
холдинг «Парасат»

«Казахстанская правда»
от 24.10.2013г.

ИСПОЛНЯЯ ПОРУЧЕНИЯ ПРЕЗИДЕНТА

Универсальные полицейские на страже порядка



В районном ДК под председательством акима Абайского района Алтая Елжасова состоялась встреча представителей Центрального аппарата партии «Нур Отан» и комитета дорожной полиции МВД РК с жителями Абайского района, посвященная республиканской акции «Приемная на дороге». В ней приняли участие заведующий Общественной приемной Центрального аппарата партии «Нур Отан» Жумакан Жукенов, заместитель председателя комитета административной полиции МВД РК Талгат Мусаканов, заведующий Общественной приемной Карагандинского областного филиала партии «Нур Отан» Ерлан Сардаров.

Партийцы и сотрудники дорожной полиции приехали с внушительной делегацией. С помощью слайдов они рассказали о своей работе и нововведениях в деятельности дорожной полиции. Участников встречи на первом этапе ДК встретили в почетном карауле юные инспекторы дорожной полиции.

Открывая мероприятие, аким Абайского района Алтай Елжасов ознакомил участников встречи с целями республиканской акции – это повышение правовой грамотности граждан и рост доверия к службе дорожной полиции. С докладами выступили заведующий Общественной приемной Центрального аппарата партии «Нур Отан» Жумакан Жукенов и заместитель председателя

комитета административной полиции МВД РК Талгат Мусаканов.

Эффективный tandem нуротановцев и полицейских проявился 2009 году в организации республиканской акции «Приемная на дороге». На встрече отметили, что 11 октября 2013 года на расширенном заседании Правительства РК Президент страны Н.А.Назарбаев подверг критике состояние безопасности на дорогах. Так за 9 месяцев текущего года совершено более 15 тысяч ДТП, погибли более 2 тысяч человек, 20 тысяч получили ранение. В целях оздоровления ситуации по поручению Главы государства предусмотрена ряд организационных и практических мер. Заместитель председателя комитета административной полиции

МВД РК Талгат Мусаканов подробно рассказал о новых методах управления дорожной отрасли. Так, с 1 ноября 2013 года в результате реформирования подразделений административной и дорожной полиции началась совместная работа по типу универсальный полицейский. Реформе предшествовал экспе-



римент в городах Павлодар и Тараз, который дал положительный эффект в плане раскрытия преступлений. Кроме того, увеличены штрафные санк-

ционные меры. На сегодняшний день лучшим преподавателем автодела стал преподаватель СОШ им.Корниенко Владимир Брызгалин. В номинации «Лучшая автошкола» победила частное

учреждение «Лада» (руководитель Татьяна Булатова). Всем лауреатам вручены благодарственные письма МВД РК.

После официальной части состоялась церемония награждения победителей конкурса среди автомобилистов. Лучшим водителем признан водитель ТОО «Абай-Коркем» Есет Жумадилов,



Затем жители района задали свои вопросы. Абайцев интересовало то, как осуществляется оплата добровольным помощникам полиции, могут ли несовершеннолетние получать водительские права и управлять транспортным средством, оплата штрафа на месте ДТП и др. На все вопросы были даны подробные ответы. Так, согласно Постановлению Правительства РК для разовой оплаты добровольным помощникам полиции выделяются денежные средства за выполнение поставленной задачи. Оплата осуществляется из средств местного бюджета. Водительские права выдаются только после 18 лет. Также по новому законодательству увеличилась требования и ответственность к руководителям автошкол, имеющих лицензию на подготовку водителей.

В завершение руководство Центрального аппарата партии «Нур Отан» и административной полиции провели личный прием граждан, автомобилисты смогли проконсультироваться у сотрудников дорожной полиции.

Кайрат БЛЯЛОВ

В РАЙОННОМ МАСЛИХАТЕ

Обращения не останутся без внимания

13 ноября в районном акимате под председательством секретаря районного акимата Б.А.Цай прошли публичные слушания. В мероприятии приняли участие акимы г.Абай, сел и поселков, руководители государственных учреждений и организаций.

О работе районного отдела земельных отношений Абайского района по предоставлению государственных услуг населению доложил руководитель учреждения Б.Смагулов. В отделе осуществляется утверждение землеустроительных проектов, кадастровой оценочной стоимости конкретных земельных участков, продаваемых в частную собственность, изменение целевого назначения земельного участка и др. Сотрудники отдела рассматривают и отвечают на обращения физических и юридических лиц, а также поручения вышестоящих органов. Затем Б.Смагулов ответил на вопросы депутатов. Руководитель отдела контроля и документационного обеспечения К.Х.Жабагин рассказал о работе с обращениями граждан, поступивших в аппарат акима Абайского района за 10 месяцев 2013 года. Руководствуясь Законом РК «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» в отделе контроля и документационного обеспечения осуществляется работа, согласно которой наложена система контроля за сроками рассмотрения обращений, ведется анализ и устранение жалоб. В аппарат акима района за 10 месяцев текущего года поступило 678 обращений, из них 245 устных, 21 в электронном виде, 412 письменных обращений. Одной из важнейших задач отдела является предоставление исчерпывающих ответов. В целях своевременного предоставления ответа заявителем, отдел осуществляет преждевременные напоминания исполнителям заявлений. Проводится еженедельный анализ работы по обращениям граждан.

О работе аппарата акима г.Абай по исполнению Закона РК «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» доложил аким г.Абай С.Сатаев.

В завершение выступил секретарь районного маслихата Б.А.Цай, который отметил слабую работу сотрудников аппарата акима района и других учреждений в отношении исполнения запросов депутатов районного маслихата.

В этот же день состоялось заседание депутатской фракции партии «Нур Отан» Абайского районного маслихата, на котором народные избранники обсудили задачи 15 съезда партии «Нур Отан».

Пресс-служба информирует

На собрании инвалидов 1 группы внештатным советником акима Карагандинской области по вопросам людей с ограниченными возможностями, председателем ОО «Центр реабилитации инвалидов» Ильиным А.М., председателем ОО «Центр социальных услуг» г.Караганды Дудченко Л.А., заместителем руководителя отдела Сейфуллиной А.Т., заведующей сектором бухгалтерского учета и отчетности Оспановой Б.З., специалистами отдела были даны разъяснения законодательства по оказанию социальных услуг индивидуального помощника для инвалидов первой группы, имеющих затруднение в передвижении, а также другие социальные услуги для инвалидов, предусмотренные Постановлением Правительства Республики Казахстан от 20 июля 2005 года №754.

ГУ «Отдел занятости и социальных программ Абайского района»

ЕДИНАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ – это признанная международная практика обеспечения надлежащего качества и доступности медицинских услуг.

В рамках реализации ЕНСЗ проведена работа по оптимизации коечного фонда. Коечная сеть круглосуточного стационара сократилась на 2,4% и составила 125 коеек, кроме того, произведено перепрофилирование коеек в более востребованные – 10 коеек реабилитационного профиля. Внедрены технологии раннего восстановительного лечения и медицинской реабилитации, на восстановительных койках пролечено 714 больных неврологического и кардиологического профилей. Расширена коечная сеть дневного пребывания (стационарозамещающие технологии) на 48% и составила 40 коеек.

Оплата за пролеченные случаи в стационаре, ориентированная на коечный результат позволила повысить эффективность использования коечного фонда, т.е. все качественные показатели деятельности стационара приведены к стандартам (работа койки, среднее пребывание больного на койке, отсутствует простой койки). Если в 2011 году средняя цена 1 случая по круглосуточному стационару составляла – 61,8 тыс. тенге, а по дневному стационару – 13,3 тыс. тенге, то за 2012г. стоимость одного пролеченного больного по круглосуточному стационару стала составлять 67,8 тыс. тенге, по дневному стационару – 17,3 тыс. тенге.

На койках ЦБ г. Абай пролечено - в 2011 год – 3615 больных, из них в плановом порядке – 898 больных (24,8%), за 2012г. пролечено – 3512 больных, из них в плановом порядке 1053 больных (30%).

КГП «Центральная больница г. Абай»



ПРАЗДНИК

Обеспечивая финансовую стабильность

В районном ДК прошла встреча акима Абайского района А.А.Елжасова с работниками финансовой сферы, посвященная 20-летию национальной валюты РК. В праздничном мероприятии приняли участие секретарь районного маслихата Б.А.Цай, руководители финансовых служб, бухгалтеры государственных учреждений, организаций и предприятий.



Директор центральной библиотечной системы Н.С.Филипенко, выступившая в роли ведущей, рассказала об истории национальной валюты – тенге. С помощью специального экрана участникам встречи продемонстрировали первые национальные купюры, разработанные в сжатые сроки и в

строгий секретности. Глава государства Н.А.Назарбаев лично утверждал эскизы. Было решено изготовить тенге на банкнотной фабрике «Харрисон и сыновья» (Великобритания), имеющей четырехсотлетний опыт печатания денег. Наталья Сергеевна привела много интересных фактов, например, только в Казахстане выпускается «двухязычная» национальная валюта. В ноябрь 1993 года Президент РК Н.А.Назарбаев подписал Указ «О введении национальной валюты РК». Таким образом, в историческом календаре независимого Казахстана появился

День национальной валюты РК и профессиональный праздник работников финансовой системы страны. С теплыми словами поздравлений в адрес абыских финансистов обратились аким Абайского района А.А.Елжасов и секретарь районного маслихата Б.А.Цай.

- Рымкул Абдиевна, национальной валюте исполняется 20 лет. Расскажите в каких условиях зарождалась национальная валюта – тенге?

– Национальная валюта – тенге – введена 15 ноября 1993 года. Сам по себе этот шаг был необходимой мерой для закрепления экономического суверенитета республики и проведения независимой экономической политики. Эта работа велась с начала 1992 года в условиях срочности. Казахстану пришлось осуществить введение новой валюты в сжатые сроки. То, на что у других стран уходило несколько лет, в Казахстане заняло около года (к примеру, дизайн английского фунта готовился шесть лет).

Основной причиной такой срочности стало то, что Россия сама вышла из рублевой зоны. С 26 июня 1993 года валютные системы стран СНГ разделились. Вот как описывал тот период Гла-ва государства Нурсултан Назарбаев в книге «Казахстанский путь»: «В сентябре 1993 года подписано соглашение между Россией и пятью другими странами СНГ о необходимости создания новой рублевой зоны. Документ был простой формальностью, уже тогда было ясно, что Россия не собиралась включать какие-либо страны в эту зону. Это еще раз подтвердилось, когда нашим представителям были предложены заведомо неприемлемые условия».

Казахстан в новую рублевую зону не вошел. Остальные республики начали срочно вводить собственные валюты, и возник риск того, что высвободившаяся огромная рублевая масса хлынет на казахстанский рынок. Поэтому в сжатые сроки официальная правительственный комиссия разработала весь комплекс мер по введению национальной валюты.

Казахстанская валюта, несмотря на различные испытания, выдержала экзамен на прочность. Ее не сломили мировые финансовые кризисы, периоды как значительного падения мировых цен на нефть, так и их подъемы. Введение национальной валюты, несомненно способствовало успеху экономических реформ в стране и ускорило построение рыночной экономики. Сегодня, когда крепкий и стабильный тенге стал свое-

строгий секретности. Глава государства Н.А.Назарбаев лично утверждал эскизы. Было решено изготовить тенге на банкнотной фабрике «Харрисон и сыновья» (Великобритания), имеющей четырехсотлетний опыт печатания денег. Наталья Сергеевна привела много интересных фактов, например, только в Казахстане выпускается «двухязычная» национальная валюта. В ноябрь 1993 года Президент РК Н.А.Назарбаев подписал Указ «О введении национальной валюты РК». Таким образом, в историческом календаре независимого Казахстана появился

Они пожелали счастья, успехов в работе и семейного благополучия. Почетные грамоты акима Карагандинской области наградили заместителя руководителя районного отдела экономики и финансов Ф.Б.Хабибрахманову. Почетными грамотами акима района удостоены начальник операционно-кас-

с.М.Панарина и др. Ведущая праздничного мероприятия подробно рассказала о трудовой биографии каждого участника встречи. Без подарков никто не ушел. От имени абыских финансистов выступила руководитель Абайского районного управления казначейства Р.А.Абдина, которая по-



сового отдела АО «Народный банк Казахстана» Г.В.Панчурина, начальник планово-экономического отдела ГРЭС ТОО «Казахмыс Энерджи» О.Ю.Подорожник, и.о. главного бухгалтера ТОО «Абай Коркем»

благодарила Алтая Аралбаевича за теплые слова поздравлений.

Интересную концертную программу подготовили артисты районного культурно-досугового центра.

К.БЛЯЛОВ

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

ДОСТОЯНИЕ РЕСПУБЛИКИ

История национальных денег – это всегда значимая часть истории страны. Для Казахстана, как и для большинства государств постсоветского пространства, введение собственной национальной валюты стало тем финишным и отнюдь не формальным шагом в становлении суверенитета, который позволил республике начать самостоятельно выстраивать собственную полноценную экономическую политику. 15 ноября – это профессиональный день финансиста Сего дня, кажется, что мы о нашей валюте – о тенге – знаем все. Но в такой день мы вновь поговорим о них, о наших национальных деньгах. И лучше – с профессионалом. Наши собеседник – начальник управления казначейства Абайского района Рымкул Абдиева, которая работает в финансово-банковской сфере 35 лет.



го рода визитной карточкой современного, движущегося к новым высотам Казахстана, можно уверенно констатировать, что это было трудным, но единственно верным решением. Оно вывело страну на новый путь поступательного развития, ускорило структурные преобразования, направленные на построение устойчивой рыночной экономики, позволило впервые появившемуся на политической карте суверенному Казахстану проводить собственную независимую политику.

– В первые годы независимости введение национальной валюты для работников финансовой сферы было большим испытанием. Как на тот момент действовали абыские банкиры, не растерялись?

– Нет не растерялись, финансовая система сработала слаженно. Удаляясь большое внимание воспитанию кадров, вместе с тем мы дорожили и заботились о них, способствовали повышению их деловой квалификации. В целом бюджет республики планировался стабильно, и доходная часть исполнялась с перевыполнением, руководители финансовых органов контролировали деятельность всех отраслей народного хозяйства, это специалисты широкого профиля, через которых проводилась вся финансовая политика. С 1992 по 1996

годы в городе Абай и п.Топар Мичуринского района действовали расчетно-кассовые центры Национального государственного Банка РК. Основными функциями РКЦ являлись – кассовое исполнение государственного бюджета РК, ведение учета и расчетно-кассовое обслуживание организаций и учреждений, состоящих на республиканском и местном бюджетах, выдача наличных денег учреждениям и организациям и инкасация предприятий. Специалисты банковской системы Абайского района,

работая в 90- годы в системе национального Банка РК внесли достойный вклад в реализацию программы перехода на национальную валюту в части обмена советских денежных знаков на казахстанский тенге. Несмотря на трудности, с которыми мы столкнулись, я твердо верю, что финансовые работники будут и в дальнейшем прилагать усилия для осуществления экономических реформ, решения социальных проблем, консолидации экономического потенциала страны.

– Чтобы Вы хотели пожелать своим коллегам?

– В этот знаменательный день хотелось бы отметить бывших работников банковской системы нашего района – А.М.Тюрина, В.В.Бабий, О.И.Озерная, а также тех кто трудится в финансовой системе сейчас - Г.С.Кенжебаева, К.Ж.Казимова, В.И.Фролова, Т.Быковская, О.Б.Минина, Л.Е.Шангина и другие. В праздничный день 20-летия национальной валюты РК поздравляю всех работников финансово-экономической службы Абайского района с профессиональным праздником. Желаю всем здоровья, счастья, стабильности, успехов и процветания.

– В свою очередь, я поздравляю Вас и ваших сотрудников с Днем Национальной валюты РК. Желаю успехов в работе и семейного благополучия.

Кайрат БЛЯЛОВ

В добрый путь, призывники!

В рамках государственной программы «Призывающая молодежь Казахстана» в сельских округах Абайского района прошли мероприятия, посвященные проводам в ряды Вооруженных сил Республики Казахстан. Сельчане подготовили для призывников насыщенную концертную программу, дарили памятные подарки. Поздравляя будущих защитников Отечества и их родителей, сотрудники акиматов, учителя и родители были едины во мнении, армия – значимая школа жизни для молодого поколения, которая способствует формированию личности. И государство не жалеет средств для оснащения ВС, обеспечения личного состава всем необходимым.

Так, в поселке Карабас 26 октября прошел вечер «Вы служите, мы вас подождем». В мероприятии приняли участие одноклассники, соседи, друзья и родственники Драчкова Владимира и Бермагамбетова Сергея – призывников осени 2013 года. Для призывниковозвучали слова напутствия, которые им адресовала Смаилова Нуржамал – специалист поселкового акимата. В концертной программе приняли участие самодеятельные артисты Дома культуры п. Карабас.

В Жартауском сельском округе, впервые, 23 октября, отмечался День призыва. В этот день в армию проводили Сергея Рейтова. Со словами напутствий выступили аким сельского округа Шаберт Л.С., воспитанники Копеев Е.Р., директор СДК Григоренко Н.К. вручил подарок призывнику, а самодеятельными артистами исполнены номера.

28 октября, в селе Кулайыгыр, в акимате, прошло мероприятие, посвященное проводам в армию Юрия Кочеткова. С напутственным словом выступил аким села Альмасова Р.Ж. и преподаватель начальной военной подготовки средней общеобразовательной школы Жумальдинов Ж.Е. Будущему бойцу вручены памятные подарки. Для призыва 2013 годаозвучали песни в исполнении Г.Маировой.

В этот же день в актовом зале акимата села Акбастау прошло мероприятие, посвященное Дню призыва 2013 года, в ходе которого провожали в армию одного жителя села.

28 октября, праздничное мероприятие прошло в Сарептинском сельском округе, которое проходило в акимате села, присутствовало 49 человек, из которых 15 человек – призывники 2013 года. С приветственным словом новобранцам обратился аким сельского округа Алипеков А.Ж., а также инспектор военно-учетного стола Макспекова Д.Е. Был показан праздничный концерт, а для призывников прошли состязания по военно-прикладному спорту. Всем новобранцам были вручены подарки.

6 ноября, в СДК поселка Южный, провожали в армию Жасулана Елемесова. Праздничное мероприятие прошло в здании СДК. На мероприятии присутствовало 28 человек - друзья, одноклассники и родственники призыва. С приветственным словом выступила инспектор военно-учетного стола. Сатыбалды Гульнура.

СОБ.КОРР.

ОПРОС

Какой дизайн купюр тебе нравится?

В этом году национальная валюта РК отметила свой 20-летний юбилей, в связи с этим корреспондентами газеты «Абай-Ақықат» был проведен опрос среди жителей города Абай. Какой дизайн купюр им больше всего нравится, с таким вопросом мы обратились к абайцам.



САМАТ: Для меня самой красивой купюрой является современная 5000-ная купюра, она большая и манит к себе, очень яркая.



АЗАМАТ: Я уважаю больше всего те купюры, на которых стоит отпечаток руки нашего Президента, это купюры номиналом 200 тенге и 500 тенге. Так как на купюрах в 10000



ЕЛЕНА: конечно же, больше всего 10000 тенге, ее приятно держать в руках, ей приятно расплачиваться. Дизайн нынешнего года больше нравится, он более продуман. Новая купюра достоинством 1000 тенге похожа на двухтысячную, поэтому для меня, как для работника розничной торговли это усложняет при обслуживании покупателей. Предыдущая была хорошей и яркой, сразу был виден номинал.



В результате опроса было выявлено, что купюра номиналом 10 000 тенге является самой популярной.

ОСИЕВА Юлия

ПРОВОДЫ

Мы в армию вас проводили

Как радуют нас эти золотые осенние дни, своим теплом и ярким солнцем! И только ночные заморозки говорят о том, что зима, все-таки не за горами. И не только осень нас приятно удивила, но и возрождение давней, добродушной традиции всем миром провожать в армию своих ребят. Работники ВУС Курминского акимата, совместно с акиматом, руководителем народного хора Волонту С.Л. организовали проводы наших призывников по домашнему, трогательным и теплым.

Приглашенные в акимат Волков Олег, Жабагин Ернар, Живов Евгений, Шакенов



Жандос, не ожидали, что их встретят аплодисментами под марш «Прощание славянки». Главный специалист акимата Койлыбаева Н.Р. зачитала закон РК о том, что каждый гражданин государства обязан защищать Родину, и эта обязанность священна. Ежегодно, главнокомандующий вооруженными силами РК Назарбаев Н.А. издает приказ, по которому тысячи призывников отправляются к месту срочной службы. Сегодня пришла очередь и нашим ребятам, стать профессиональными защитниками Родины.

В честь ребят библиотекарем Камышевой Ш.Д. была оформлена тематическая выставка «Здравствуй юноша в сапогах». Где был представлен краеведческий буклете «Герои былых времен» о ветеранах ВОВ с. Курминка, книги военных лет, об армейских буднях и т.д.

С добрыми словами напутствия, обратился к будущим воинам Аким Курминского сельского округа Жумадил Ж.М. Желая ребятам твердости духа, сил и упорства в воинской службе, чтобы вернулись в свое село возмужавшими и с чувством исполненного долга перед Родиной.

Учителя НВП Кузнецова Н.А. свое напутствие подтвердили грамотами и благодарственными письмами, которые были вручены ему в годы срочной службы, документально подтверждая на личном опыте, что в армии можно заслужить не только галушки, но и благодарность от командования, и только от самих ребят зависит, как пройдет служба каждого из них.

Работники акимата Боровик Ю., Абдильдина С. подготовили музыкальное сопровождение встречи, а песню Агутину «Граница» подхватили все присутствующие, особенно призывающие. И не зря они так тронула. Ведь всех четверых ребят вместе посыпают служить на защиту границы нашей Родины.

В мероприятии принимали участие родственники призывающих, участковые, библиотекарь села и представитель молодежи. Свое напутственное слово сказала и бабушка Волкова Олея, Валентина Артурровна.

Много добрых слов и пожеланий было адресовано нашим призывающим, а также им были вручены «походные наборы для призыва», которые вручил аким села Жумадил Ж.М. А дома будущих воинов ждали родные и близкие. Проводы в армию, это немножко грустное рассставание, но через год как счастливы будут родители встречи своих сыновей. И мы, все Курминцы надеемся, что праздник встречи будет еще радостней, и для тех кто отслужил и для тех кому предстоит ждать.

Вы служите спокойно ребята, будем ждать Вас, отважных бойцов, так как, матери наши когда-то ждали с армией наших отцов. Счастливого пути, призывающие 2013г.

СЛ.ВОЛОЧУК,
руководитель этно-культурного центра «Родники-Курминка»
ФОТО АВТОРА.

ПОЛВЕКА ВМЕСТЕ

Аким поселка Южный Б.М. Икишева 7 ноября 2013 года посетила семью Бориса Ивановича и Анны Ивановны Островных, целью визита был 50-летний юбилей совместной жизни. Предприниматели Тастьбаева К. и Аскарова Б. в честь юбилея преподнесли им подарок. Юбиляры организовали праздничный стол и рассказали историю своего знакомства и яркие моменты совместной жизни. Борис Иванович был в числе тех людей, чьими силами в стели выросли маленький поселок Южный и большое предприятие - Южно-Топарское Рудоуправление. В 1957 году приехал на строительство поселка и был одним из его первостроителей. Это тот человек, который свою трудовую деятельность совмешал с творчеством, воспевая свой поселок, красивых людей и край, который стал для него второй Родиной. Писать стихи он начал еще в армии и пронес свою любовь к поэзии через всю свою жизнь. Его поэтические произведения вошли в сборник поэтов Абайского района «Тұған жер тынысы».

Юбиляры пожелали всем такой же крепкой семейной жизни, поддержки друг друга и любви.

Акимат поселка Южный

ДОРОЖНАЯ КАРТА БИЗНЕСА - 2020

Эффективна и ФИРИЧНА

Во исполнение поручений Президента Республики Казахстан, звучавших им в Послании народу Казахстана "Новое десятилетие – Новый экономический подъем – Новые возможности Казахстана", разработана Программа "Дорожная карта бизнеса 2020". Программа является одним из механизмов реализации Государственной программы по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2010 - 2014 годы.

В рамках реализации Программы в период с 13 по 25 ноября текущего года проводится открытый конкурс на предоставление государственных грантов.

Объявление о проведении конкурса

Организатор конкурса: ГУ «Управление предпринимательства Карагандинской области».

Местонахождение: г. Караганда, ул. Алиханова, д.13; почтовый адрес: 000008, г. Караганда, ул. Алиханова, д.13; адрес электронной почты: mb2@mail.ru; контактный телефон 8 (7212) 42 50 69.

Предмет конкурса: предоставление начинающим субъектам частного предпринимательства государственных грантов (на создание собственного бизнеса) в рамках Программы «Дорожная карта бизнеса 2020».

Форма конкурса: открытый конкурс. Условия участия в конкурсе: в конкурсе могут принять участие субъекты малого предпринимательства, вновь зарегистрированные, срок государственной регистрации которых в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица составляет на момент обращения за государственной поддержкой менее одного календарного года.

Место подачи заявок для участия в конкурсе: г. Караганда, ул. Алиханова, д.13, каб. № 317.

Порядок предоставления конкурсной документации: для участия в конкурсе претенденты представляют по указанному адресу лично, по почте или через своего полномочного представителя заявку по утвержденной форме и полный пакет конкурсной документации.

Сроки предоставления конкурсной



документации: с «13» ноября 2013 г. по «25» ноября 2013 г. в рабочие дни с 9 часов до 18 часов.

Дата и время начала подачи заявок: «13» ноября 2013г. с 9 часов.

Дата и время окончания подачи заявок: «25» ноября 2013г. до 13 часов. Заявки, поступившие по истечении указанного срока, приему не подлежат.

С настоящим объявлением и конкурсной документацией можно ознакомиться на сайте www.karaganda-region.kz, www.dkb2020.kz.

Перечень документов

Для участия в конкурсе необходимо предоставить:

1) заявку на участие в конкурсном отборе по предоставлению Грантов по форме согласно приложению;

2) копию свидетельства о государственной регистрации юридического лица (индивидуального предпринимателя);

3) копию свидетельства (уведомления) о постановке на учет в налоговом органе;

4) справку о состоянии расчетов с бюджетом по налогам, сборам и взносам;

5) справку о средней численности наемных работников на момент подачи заявки, заверенную подписью руководителя и печатью заявителя;

6) бизнес-проект;

7) копию документа, подтверждающего прохождение Предпринимателем краткосрочного обучения на экспресс-курсах «Бизнес советник»;

8) копию Устава для юридических лиц (при наличии);

9) копию лицензии на вид деятельности (при необходимости);

10) достоверность на право подачи заявки от имени предпринимателя, копию паспорта поверенного (от имени юридического лица – заверенную юридическим лицом).

По вопросам обращаться в районный отдел предпринимательства по тел 40546, 41991

ДАТА

О введении национальной валюты РК

12 ноября 1993 года вышел указ Президента Республики Казахстан «О введении национальной валюты Республики Казахстан». 15 ноября 1993 года тенге вошли в обращение. И с тех пор этот день считается официальным днем национальной валюты. Так же 15 ноября считается профессиональным праздником работников финансовой системы Республики Казахстан, что подтверждено в Приложении к Указу Президента РК № 164 от 20 октября 2011 года «Перечень профессиональных и иных праздников в Республике Казахстан».

Название «тенге» происходит от средневековых тюркских мелких серебряных монет «дэнгэ» или «танглах», от которых произошли также название русской монеты деньги (полкопейки) и слово деньги.

Первая партия тенге была напечатана за границей, в Англии. Первые разменные деньги — тыйн (1/100 часть тенге) — были выпущены в виде банкнот номиналом 1, 2, 5, 10, 20, 50 тыйн.

Первые монеты пришли из Германии.

• в 1994 году банкноты номиналом 200 тенге образца 1993 г. и 500 тенге образца 1994 г.;

• в 1995 году банкноты номиналом 1000 тенге образца 1994 г.;

• в 1996 году банкноты номиналом 2000 тенге образца 1996 г.;

• в 1997 году монеты номиналом 1, 5, 10, 20, 50 тенге (новый дизайн);

• в 1999 году банкноты номиналом 5000 тенге образца 1998 г.;

• в 2000 году банкноты номиналом 200 и 500 тенге образца 1999 г. (измененный дизайн);

• в 2001 году:

о банкноты номиналом 1000 и 2000 тенге образца 2000 г., (измененный дизайн);

о банкноты номиналом 100 тенге образца 2001 г. (частично измененный дизайн);

о юбилейные банкноты 5000 тенге образца 2001 г., посвященные 10-летию независимости Республики Казахстан;

о банкноты 5000 тенге образца 2001 года (частично измененный дизайн);

• в 2002 году:

о монета номиналом 100 тенге образца 2001 г.;

о банкноты номиналом 200 и 500 тенге образца 1999 г. (частично измененный дизайн);

• в 2003 году банкноты номиналом 10 000 тенге образца 2003 г.;

• в 2006 году выпускаются в обращение банкноты нового дизайна номиналом от 200 до 10 000 тенге.

• С 5 января 2010 года в обращение выпускаются памятные банкноты номиналом в одну тысячу тенге образца 2010 года, посвященные председательству Казахстана в ОБСЕ.

• 17 января Национальный банк Казахстана выпустил памятные банкноты номиналом 2 000 тенге, посвященные континентальным играм. Седьмые зимние Азиатские игры - «Азияда 2011».

• с 25 мая 2011 года в обращение вводится новая памятная банкнота номиналом 1000 тенге, посвященная председательству Казахстана в Организации Исламской Конференции.

• 4 июля 2011 Национальный банк Казахстана в честь 20-летия независимости Республики выпустил в обращение памятную банкноту номинальной стоимостью 10 000 тенге.

Наряду с монетами денежного обращения в Республике имеют хождение юбилейные и памятные монеты. Юбилейные и памятные монеты обладают платёжеспособностью в соответствии с обозначенным на них номиналом, но основное их назначение — культурно-просветительное. Как правило, они выпускаются строго ограниченным тиражом и предназначены для продажи на территории Республики Казахстан и за рубежом по коллекционной стоимости.

А ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО ...

В Таразе, административном центре Жамбылской области Казахстана, установили памятник национальной валюте — тенге.

Монета из нержавеющей стали диаметром 120 см и весом 0,5 тонны расположена на постаменте из необработанного гранита. Памятник установлен в сквере у филиала нацбанка.

На аверсе гигантской монеты отчеканен знак Т (тенге), на реверсе — Указ президента Казахстана Нурсултана Назарбаева от 15 ноября 1993 года о введении в обращение на территории государства национальной валюты.

На постаменте также выбита надпись о том, что 20 лет назад именно в Таразе впервые отчеканили тенге.

БІЗДІЦ САУАЛНАМА

Сізге теңгенің қай жылдардағы дизайны үнайды?

Үлтткы валюта - тенгени

үннатыныңдықтарын айтты.

СУРАҚ: «СІЗГЕ ТЕНГЕНИҢ ҚАЙ ДИЗАЙНЫ ҮНАЙДЫ, КАЗІРГІ НЕМЕСЕ БҮРЫНҒЫ?»



Айнур, үй шарасында: Ен бірінші шықкан ақшашының кескіндері үнайтын, казір ақшаларды айыра алмайсын. Мын тенгесі, екі мын тенгесі,

бес мын тенгесің кайсы білмейсін. Маган 200, 500 тенгениң дизайнайны үнайды.



Канагат, сатышы: Маган казіргі соңғы шықкан ақшашының дизайнайны үнайды. Онын алдындағы колдан сүретті, жазуы көп шымайт. Шатақ ақша үнамайтын. Сонымен катарап мын тенгеліктің сары түстісі жақсы, көзіңгісін 2000 тенгеліктің шатастырымын.

Әлия, ломбард

багалаушы: Жаңадан шығып жатқан ақшалар үнайды. Колға үстеганды да қолайлы, түстері де



адамның естеріндегі каларлықтай. Әсіресе 10000, 5000 тенгелер ете жақсы.

Арайым, мемлекеттік кызметші: Өзім соңғы шықкан ақшалардың дизайнайны колдайдын. Бүрінгі ақшада Караганда сапалы, тез жытылмайды, көп

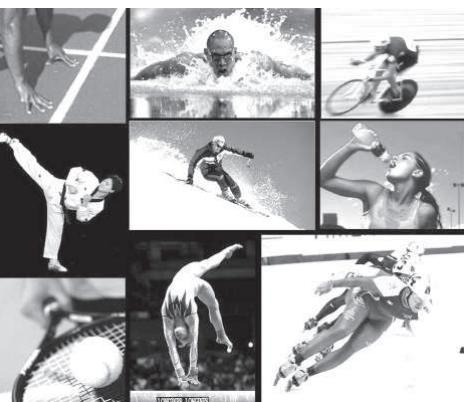


ұстасанда өз калпын жақсы сактайды. Бүрінгі ақшалар тез жытылғылып, ортасынан болініп қалатын. Әсіресе маган кейінгі шығып жатқан 2000, 5000, 10000 тенгеліктегер үнайды.

Үлтткы тенгеміз АҚШ долларынан, немесе Еуроадың евросындан болмаса да оз тұртқылғылып сактап, күнисіздандыруын калаймы!!!

Гүліүр ОНАЛЫСҚЫЗЫ

Спорт



И пусть победит сильнейший...



14 ноября начался X-й юбилейный областной турнир по баскетболу среди девушек и юношей 2000 г.р., посвященный Дню независимости Республики Казахстан и памяти Цай Глеба. В течение 4 дней в спортивном зале ДЮСШ г.Абая баскетбольным командам из Астаны, Балхаша, Сарани, Караганды,

организатором выступил отдел образования, физической культуры и спорта Абайского района.

В торжественном открытии соревнования приняли участие аким Абайского района Алтай Елжасов, секретарь районного маслихата Борис Цай, аким г.Абая Сапар Сатаяев, заместитель акима Абайского района Асем Джунусов, директор ДЮСШ г.Абая Б.Изаков.

Своим мнением о турнире с нами поделился тренер баскетбольной дружины из г.Шахтинска Ф.В Вакасов:

— Мы уже восьмой год участвуем в турнире, здесь выбираются самые сильнейшие и талантливые дети, которые потом идут в сборную Республики. Турнир является очень памятным событием, в котором сначала принимали участие 5 команд.

Мы были здесь чемпионами с мальчиками в 99-ом году, а с девочками было второе место. В соревновании участвуют сильнейшие команды из Жезказгана и Караганды. Мы конечно хотим взять первое место, но пока точно не знаем, как сложится ситуация.

Своими пожеланиями удачи и побе-



Шахтинска, п.Дубовки, Бухар Жырауского района, Темиртау и Абая предстоит побороться за звание победителя турнира.

В соревновании принимают участие около 170 спортсменов. Турнир проходит под эгидой партии «Нур Отан».

ды сильнейшего поделились участница соревнований Баянова Динара.

Турнир продолжится до 17-го ноября и завершится вручением дипломов и кубка, а так же вручением команде -победителю памятных призов.

Юлия ОСИЕВА

Бои Головкина не будут проходить в Казахстане

Спортивный клуб "Астана" берет на себя все расходы Геннадия Головкина по подготовке к боям.

Об этом сообщил в ходе пресс-конференции управляющий директор ФНБ "Самрук-Казына" Дархан Калетаев, передает корреспондент Bnews.kz.

"В составе ППСК на сегодняшний момент больше десяти проектов, есть проекты, которые выступают на довольно серьезном уровне. Что касается Геннадия, сотрудничество заключается в том, что "Самрук-Казына" в лице клуба берет все расходы Геннадия Головкина по подготовке ко всем боям, по финансированию всех его помощников, всей его команды, и все остальные затраты, которые будут в ходе подготовки к боям. И Геннадий будет выступать под эгидой президента клуба, и "Самрук-Казына" будет его главным спонсором", — сказал Калетаев.

"Когда поступило предложение, я сразу с готовностью откликнулся на инициативу моего участия в клубе "Астана". В первую очередь, это снимает все мои финансовые вопросы по учебно-тренировочным соревнованиям, проведению боев, также их анонсированию и освещению. Для меня это большая и хорошая возможность сконцентрироваться на спорте, моих тренировках и боях", — сказал Геннадий Головкин.



Бои пока не будут проходить в Казахстане, по словам Геннадия, акцент в профессиональном боксе делается на Запад.

"Конечно мы хотели бы провести бой Геннадия в Казахстане, но мы считаем, что на сегодняшний момент, все основные бои Геннадий должен проводить в США", — заключил Дархан Калетаев.

Первый бой Геннадий Головкин проведет 1 февраля в Монте-Карло (Монако), соперник пока не определен. Версия WSB присваивает Геннадию звание "Супер чемпиона", а значит появятся новые предложения и новые соперники.

BNews.kz

Нашу землячку Наталью Рагозину наградили Орденом Почета

Медаль спорсменке вручил Владимир Путин.

Абсолютная Чемпионка мира по боксу Наталья Рагозина удостоилась Ордена Почета. Наградить спортсменку решили не за заслуги в боксе, а за благотворительный фонд «Спорт. Здоровье. Жизнь», который она основала, чтобы помочь спорсменам, тем, кто уже закончил свою карьеру и просто людям, для которых спорт играет особую роль.

Спортсменку родом из Абая награждали в Екатерининском зале Кремля.

— Я знала о том, что мне собираются вручать Орден, — рассказала она корреспонденту nv.kz в телефонном разговоре. — Мне сказали заранее собирать документы, готовиться. Но даже несмотря на то, что это было ножданью, когда я выходила за медалью я очень волновалась. У меня дрожали колени, как когда-то, когда я вышла на первый бой. Но бой это одно, а там, в Кремле, было иначе. Когда я вышла я поняла, что мне нужно поблагодарить всех своих родных и близких.

В Кремль вместе с Натальей приехал ее сын Иван и близкий друг спортсменки известный хоккеист Алексей Яшин, благодаря которому, кстати, она начала увлекаться хоккеем.

— Я пригласила самых близких в Кремль, — вспоминает Наталья. — представила Алексея Владимиру Владимировичу. Алексей мой земляк, с Урала. Конечно, для меня родина это Казахстан, Урал уже во вторую очередь. Правда, когда мы приехали в Кремль, оказалось, что Алексей забыл паспорт, но его пустили все-таки, хотя я боялась, что не пустият. У него нашлись права, другие документы. Вот видите, как у нас относятся к спортивным.

Поздравить Наталью с наградой решили многие. Почти сразу же после того, как она вернулась из Кремля, в ее доме собрались известные спортсмены России.

— Поздравить меня приехала Алина Кабаева, — говорит Наталья. — Еще Николай Вальев тоже приезжал, Александр Карелин. Все близкие мне люди собрались вместе. Это все spontанно получилось, я же хотела звать всех именно в этот день, но вот позвонила и все приехали. Так и бывает, когда близкие люди для тебя бросают свои дела и приезжают.

По словам спортсменки, она все еще помнит самое начало своей карьеры. Тогда она занималась легкой атлетикой в карагандинском спортивном интернате. Сейчас она все еще следует за спортивной жизнью Караганды и всего Казахстана.

— Я не так давно познакомилась с теннисисткой Галиной Воскобеевой, она сама из Москвы, но выступает за Казахстан, — делится с корреспондентом nv.kz Наталья. — Когда я узнала, мне было так приятно. Еще с Сериком Сапиевым тоже поддерживаем отношения. Очень за него рада, что он закончил свою карьеру в боксе, но, в то же время в нем же и осталась, только уже в федерации, а не на ринге. Конечно же общаемся с Геннадием Головкиным. Мы созваниваемся, правда, периодически я попадаю на его брата.

Кстати, Казахстанские поклонники спортсменки тоже о ней не забывают. По словам Натальи есть довольно много тех, кто оставляет комментарии на ее сайте с пожеланиями удачи и успехов, есть много старых друзей детства из Караганды, которые до сих пор поддерживают с ней связь и интересуются предстоящими боями.

— Я всегда отвечаю своим поклонникам, общаясь с ними, — говорит спортсменка.

— Меня просят иногда подписать футбольку, например, в каком-то магазине. Я иду и подписываю, потом ее получают по почте. Я просто еще помню, каково это, когда ты получаешь автограф от кумира. Я сама была такой же. В самом начале моим кумиром был Тайсон. Я покупала футбольки, плакаты, собирала все. Еще Рой Джонс тоже был моим кумиром, и сейчас тоже есть.

Пока, что шутку призналась сама Наталья Рагозина, ее следующая цель — получить Орден «За заслуги перед отечеством».

Информация с NV.kz



NV.KZ новая ВЕСТНИК

ОБРАЗОВАНИЕ**Как понять своего ученика**

Наша страна претерпевает огромные перемены в самых разных направлениях, естественно это не могло не коснуться и системы образования. Одним из основных новшеств является введение «Программы семи модулей в модернизации преподавания и обучения».

Многие учителя школ уже прошли курсы повышения квалификации по данной программе или проходят. Так в чем же особенность программы и отличия от прошлого метода преподавания? В этом нам поможет разобраться учитель математики и информатики школы - лицей № 14 Елена Ивановна Тымкин.

- Елена Ивановна, расскажите какие отличия от прошлой системы образования в новой - предлагаемой на курсах?

- В основе «Новых подходов в преподавании и обучении», изложенных в настоящей Программе, дети являются активными обучающимися, которые строят свое собственное понимание, исходя из личных исследований и социального взаимодействия. Педагогические подходы, известные как «преподавание и обучение на основе диалога», «Обучение тому, как учиться», служат в качестве важных современных интерпретаций социоконструктивистских идей. Несмотря на то, что идеи, рассматриваемые во всех семи модулях, также можно считать новыми подходами в преподавании и обучении, лишь «Обучение через диалог» и «Обучение тому, как обучаться» рассматриваются в рамках именно новых подходов, поскольку они находятся в тесной взаимосвязи.

- Как работает система «обучения через диалог»?

- Обучение и преподавание на основе диалога предполагают подход, при котором диалог между учениками, между учеником и учителем помогает учащимся построить и развить свое собственное мышление. «Обучение тому, как учиться», или *метаознание*, направлено на оказание помощи учащимся в понимании и принятии ответственности за собственное обучение таким образом, чтобы в дальнейшем продолжить обучение самостоятельно.



- Как вы используете полученные знания на курсах в проведении уроков?

- Одно из основных - это использовать работу в группах на уроках. Результат - все ученики активно работают в течение всего времени. Например, провожу урок в виде игры-соревнования. Учащиеся были разбиты на равносильные группы - это были команды, которые приятали участие в гонках. На одной из станций надо было выполнить письменную работу. После самостоятельного выполнения, сверяли ответы, разбирали ошибки в группах. На уроке организовано сотрудничество учеников. Ученики свободно и открыто выражают свое мнение, без опасения критики.

И это не только благодаря диалогическому обучению, но и тому, что нас научили правильно реагировать на ответы учеников. Раньше я считала правильным, сказать ученику, что он не прав и отвечает неверно, теперь у меня на уроке все учащиеся хотят отвечать, они не боятся выходить к доске, высказывать свое мнение и одноклассникам. Они активно отвечают на уроках, не боятся высказывать свое мнение, ведут обсуждение между собой.

Давать детям возможность и время на размышления очень важно при работе по развитию критического мышления учеников. Дети должны развивать критическое мышление и навыки исследования, которые позволят им участвовать эффективно и благополучно в более широких коммуникативных процессах, к которым у них имеется увеличивающийся доступ.

- Каким образом заинтересовать школьников, чтобы новый материал был хорошо усвоен?

Во время обучения на курсах я осознала всю важность оценивания учащихся. Понимание эффективной оценки обучения и эффективной оценки для обучения тесно связано со всеми новыми подходами в преподавании и обучении. Теперь я уделяю должное внимание подведению итога урока и оцениванию учеников, используя как формативное так и суммативное оценивание. Важно, когда дети сами себя оценивают. Например, чтобы узнать, какой вывод сделали дети для себя после самопроверки выполнения самостоятельной работы, я провела формативное оценивание (учащиеся показали соответственные смайлики). Также при составлении уроков я учитывала возрастные особенности учеников. С целью привлечения и концентрации внимания использую на уроках различные методики, включая игровые моменты, провоку физминутку. Применение презентаций на уроке усиливает игровой момент, позволяет ненавязчиво включить в игру повторение. Единий дизайн оформления презентации способствует воспитанию эстетического вкуса у детей; эффект постепенного появления позволяет превратить письменную работу в игровой момент интеллектуального развлечения; позволяет сократить время на проверку правильности выполнения работы в группе и зрительно разделить урок для детей на логические этапы.

Включая в свою практику обучение талантливых и одаренных детей, я продумываю и тщательно планирую индивидуальные задания. В данном классе я вывела двух наиболее успешных детей по математике. У них превосходная память, они быстрее других выполняют задания и предлагают оригинальные решения, занимаются самообразованием. Я планирую организовать с ними проектную деятельность. Дифференцированное обучение направлено на удовлетворение потребностей учащихся. Задания составляю с учетом требований по таксономии Блума.

Обучение на курсах определило мое будущее вперед, я училась, как научить учеников учиться. Ученик становится активным участником в добывании знаний. Сам делает выводы и умозаключения из полученной информации. Ему становится интересно, если он видит, что его знания необходимы, применимы в жизни. И тогда он учится осознанно. По критериям оценивания, разработанным детьми под моим руководством, проведена проверка выходного теста. По результатам, изображенном на диаграмме, можно с уверенностью утверждать, что благодаря включению в образовательный процесс 7 модулей, повысилась успеваемость учащихся и ворз процент качества знаний. Во время выполнения заданий в школе в период дистанционного обучения мне было очень интересно наблюдать за изменениями, которые происходили с моими детьми и со мной. Теперь я знаю, как построить урок, чтобы он прошел наиболее продуктивно, чтобы в процессе обучения вовлечь всех учеников. Чтобы ученики могли продемонстрировать свои знания, высушать мнения других, подвергнуть сомнению свои предположения и прийти к определенному выводу. Я научилась по-новому смотреть на подходы в преподавании.

Для меня эти курсы открыли новый взгляд на стиль преподавания. Моя изменение на практике будут постоянно внедряться в школе. Самое главное совершенствоваться самому.

Ю.ОСИЕВА

Для женщин нет ограничений

В современном мире, уже никого не удивить женщинами, работающими в мужских профессиях, женщиной маркшейдером уж тем более. Несмотря на это все равно возникает интерес, кто же они такие столь смелые дамы, для которых нивелир и лейка являются средством профессиональных успехов. Одной из представительниц прекрасного пола является Наталья Хусаинова, ведущий сотрудник маркшейдерской службы шахты Абайская.

Для справки: Маркшейдер - это горный инженер, специалист по пространственно-геометрическим измерениям в недрах земли с последующим изображением на планах, картах, разрезах при горных и геологоразведочных работах.

Наталья Хусаинова родилась в городе Абай, среднее образование получила в нынешней школе-лицее №14. Окончив школу, поступила в Карагандинский политехнический институт на горный факультет по специальности «Маркшейдерское дело».

- Наталья Ивановна, как вы пришли к тому, что захотели стать маркшейдером?

- Большое влияние на меня оказал отец, который более 35 лет проработал на шахте.

«Если любишь чертить, и без ума от математики, иди в маркшейдер», сказал мне папа, и тогда я в 85-ом году решила остановить свой выбор на специальности маркшейдер.

- С какого времени работаете на шахте?

- С 1990-го года, я сначала работала на шахте 6/7, после объединения перешла на шахту «Абайская», и вот уже практически 23 года работаю по специальности.

- Возники ли сложности на работе из-за отсутствия опыта?

- Нет, были опытные маркшейдеры в отделе, они не скрывали ничего и учили. Мне повезло, я разу столкнулась с хорошими людьми, грамотными и очень умными специалистами, которые помогали мне. Действительно было очень интересно работать с первого дня. Считать и сбиваться, чертить. Все это было изначально мое.

- Какие изменения произошли в работе маркшейдерской службы с того дня как вы пришли на работу и по нынешнее время?

- Оборудование, электронный тахометр, лейка, компьютеры со специальным программным обеспечением. Все это позволяет существенно увеличить точность маркшейдерских работ, производительность, скорость выполнения расчетов и графиков, при чем как полевых, так и камеральных. Если раньше нужно было проводить полевые измерения в течение многих часов, на жаре или в мороз, то теперь эта работа занимает в разы меньше времени, то же касается камеральных работ. Сейчас стало еще интересней с созданием 3d планов. Мы сейчас все заносим в компьютер для обработки.

- И напоследок, что вы бы пожелали нашим читателям?

- Желаю всем здоровья. Чтобы Абайский район развивался и процветал. Развивалась промышленность, в общем всего самого наилучшего!

Спасибо за интервью.

Ю.ОСИЕВА

Злостное уклонение от отбывания наказания

На территории Абайского района дислоцируется отдел уголовно-исполнительной инспекции №1 Абайского района, которая осуществляет надзор и контроль за осужденными и наказаниям не связанными с изоляцией от общества. Одним из наказаний является ограничение свободы -этот вид наказания состоит в наложении на осужденного судом определенных обязанностей ограничивающих его свободу и отбывается осужденным по месту его жительства под надзором уголовно-исполнительной инспекции.

В результате постановки на учет осужденным разъясняются условия отбывания наказания, отбывается подписка о належном поведении в быту и обществе, однако имеются факты не добросовестного исполнения осужденными своих обязанностей.

Так, гражданин Алиев Э.Я., осужденный по ст.103ч.1 УК РК в 5 годам ограничения свободы в период отбытия наказания допустил 3 нарушения условий отбывания наказания, обязанностей возложенных судом, привлекался к административной ответственности, за данные нарушения условий отбывания наказания на осужденного налагались дисциплинарные взыскания, проводились профилактические беседы, должностных вызовов из которых Алиев Э.Я. не делал и Постановлением Абайского районного суда за злостное уклонение от отбывания наказания в виде ограничения свободы был направлен в места лишения свободы на неограниченный срок 3 года 1 месяц 25 дней.

Аналогичная ситуация произошла и с осужденным Жунусовым Ч. А., который при отбытии наказания систематически злостно нарушил график нахождения по месту жительства, и Постановлением Абайского районного суда ограничение свободы было заменено на лишение свободы.

За неисполнение обязанностей возложенных судом в отношении осужденного Козловой Ю.И. были применены ст.45ч.2 УК РК и неограниченный срок ограничения свободы был заменен на лишение свободы, т.к. судом на осужденную были возложены обязанности «о принятии мер к труду/струдству, не вмешивать в другие местности без уведомления Инспекции». Однако Козлова Ю. не предприняла мер к труду/струдству, так же по направлению выданного Инспекции в ОЗ и СП Абайского района была направлена на работу в ТОО Топарские теплицы, однако работать там не стала, продолжала вести разгульный образ жизни и не только нарушила обязанности возложенные на нее судом, но и скрывалась от контроля инспекции.

При назначении наказания суд учитывает личность осужденного, и налагает на него исполнение определенных обязанностей, при добросовестном исполнении обязанностей, графика нахождения по месту жительства, наличия постоянного места работы осужденные могут быть условно-досрочно освобождены, т.к. допущенные нарушения влияют на характеристику осужденного и учет степени его исправления.

Доказать обществу и суду, что осознал вину в ранее совершенном преступлении, что встал на путь исправления не всегда под силу всем осужденным.

ЗАЛЯЛИЕВА М.М.,
старший инспектор службы пробации ОУИИ №1
Абайского района, капитан юстиции



РЕЛИГИЯ И ОБЩЕСТВО

«Место религии в светском государстве»

Конституция Республики Казахстан – основной закон государства, принятый всенародным голосованием на референдуме 30 августа 1995 года, провозглашает Казахстан светским государством. Это значит, что религия отделена от государства и не может иметь определяющую роль при принятии государственных решений. Государство также не вмешивается во внутренне дела религиозных объединений. При этом «светскость» определяется не наличием противоречий с религиозными установками, а свободой от них, и способствует разграничению сфер влияния государства и религиозных организаций при сохранении основной роли государства. Отношения в светском государстве основаны на равноправии всех конфессий. Несмотря на то, что в ряде стран СНГ, в том числе и в Казахстане, преобладает мусульманское население, светское государство не вводит ислам в ранг государственно-религиозного и уважает вероубеждения всех своих граждан. Так, например, на территории Абайского района официально действуют 27 религиозных объединений, 2 из которых являются исламскими, 4 – христианскими и 21 – протестантского направления. Глава нашего государства – Лидер Нации Нурсултан Абишевич Назарбаев на XX сессии Ассамблеи народа Казахстана подчеркнул: «наш исторический выбор – это светское государство и общество». Эти ценности являются одними из основных и в Стратегии «Казахстан - 2050». Каждый казахстанец имеет конституционные права на свободу совести и не может подвергаться какой-либо дискриминации по мотивам отношения к религии и убеждений. Однако «безграницной свободы» не бывает – это хаос. Всё должно быть в рамках конституции и законов», – отмечает Президент в Послании в разделе «Религия в Казахстане ХХI века». Отечественное законодательство не ограничивает многоконфессиональное общество в правах, а запрещает деятельность псевдорелигиозных экстремистских образований. Законы РК «О противодействии экстремизму» и «О противодействии терроризму» направлены на недопущение нарушения мира и гармонии, достигнутых государством за годы независимости. Толерантность и межрелигиозное и межконфессиональное согласие являются характерной чертой казахстанцев, и это признают в мировом сообществе. Религиозные радикалы, прикрываясь исламом, «открыли охоту» на молодых людей с неустоявшимися религиозными взглядами и активно ведут деятельность по вовлечению их в

противоправную деятельность для достижения собственных целей. В целях недопущения реализации этих антинародных идей по поручению Главы государства в Казахстане разработана и утверждена Государственная программа по противодействию религиозному экстремизму и терроризму в Республике Казахстан на 2013 – 2017 годы. В ее рамках начата работа и в Абайском районе – создана информационно-пропагандистская группа по вопросам религии, целью деятельности которой является реализация конституционного права граждан на получение полной и достоверной информации по вопросам религии от компетентных представителей государственных структур, религиоведов, теологов и священнослужителей. Основными направлениями деятельности ИПГ являются пропаганда межконфессионального согласия, повышение религиозной и правовой грамотности, профилактика религиозного экстремизма.

Президент в Стратегии «Казахстан-2050» как нельзя лучше определил задачи, стоящие сегодня перед обществом:

«Государство и граждане должны единным фронтом выступить против всех форм и проявлений радикализма, экстремизма и терроризма. Нам нельзя допустить, чтобы искренняя вера во Всевышнего подменялась агрессивным и разрушительным фанатизмом. Слепой фанатизм абсолютно чужд психологии и менталитету нашего миролюбивого народа. Он противоречит ханабитскому мазхабу, которого придерживаются правоверные Казахстанцы. Экстремизм и терроризм в Казахстане имеют не идеиную, а криминальную основу. За псевдорелигиозной риторикой скрывается преступная деятельность, подрывающая основы общества. Это атака на мир и стабильность в нашей стране. Это испытание на прочность нашей государственности и гражданской зрелости... надо ли нам, чтобы наши матери, сестры, дочери носили одежду других народов, укутывались в платки? Не ели с нами за одним столом? Не водили автомобили? Все это – устоявшиеся традиции других народов, но таких нравов в нашей степи никогда не было... Светский характер нашего государства – это важное условие успешного развития Казахстана. Это должны четко понимать нынешние и будущие казахстанские политики, все казахстанцы».

Цой О.В.
Руководитель отдела внутренней политики Абайского района

К сведению руководителей предприятий, организаций, крестьянских и фермерских хозяйств

В рамках третьего направления программы «Дорожная карта занятости 2020» проводится обучение и содействие в трудуоустройстве участников Программы.

Пунктом 69 Программы, предусматривается, что при организации профессионального обучения отбор участников программы осуществляется работодателями из числа участников программы, предлагаемых центром занятости и посредством самостоятельного поиска, в том числе через частные агентства занятости и ярмарки вакансии.

После завершения профессионального обучения, центры занятости населения направляют участников программы на постоянное рабочее место, заявленное работодателем (п.73 Правил).+

Центр занятости Абайского района просит работодателей предоставить заявки о потребности по профессиональному обучению на 2014г.

Обращаться в центр занятости Абайского района по адресу г. Абай, ул. М. Ауэзова 30, каб.10. Тел.4-93-19, 4-94-88

МИНАЕВА О.Г.,
директор КГУ «Центр занятости Абайского района»



КО ДНЮ БОРЬБЫ СО СПИДОМ

ВИЧ позиций не сдает!

К началу 2002 года в нашей стране официально было зарегистрировано 2500 человек, живущих с ВИЧ, их число продолжает возрастать, к сожалению, на текущий момент всего зарегистрировано 19 748 больных, в том числе умерло от СПИДа 1714.

По городам республики, наибольшее количество выявленных в Темиртау и ежемесячно продолжает регистрироваться 10-15 новых случаев, затем Павлодар и Караганда.

Если 17 лет назад, в период начала вспышки, ВИЧем инфицировались, как правило, молодые безработные мужчины, в возрасте 20-39 лет, потребители внутривенных наркотиков, то сейчас ВИЧ успешно перекочевал в социально благополучные слои населения, с увеличением количества выявленных в старших возрастных категориях (в т.ч. 50-60 лет) и лидерством полового пути передачи, хотя наиболее поражаемым остается возраст 20-29 лет. Сегодня стоит на учете в Центрах СПИД 14.000 больных, 4000 из которых в местах лишения свободы.

В нашем учреждении АК 159/5, находящемся в п. Караган, Карагандинской области, отбывают наказание осужденные с особым видом содержания. Этот контингент людей судимых за тяжкие и особо тяжкие преступления, так же многократно судимые, с длительными сроками отбывания наказания. Они, как правило, имеют в своем «багаже» все вредные привычки: употребление наркотиков, злоупотребление алкоголем, беспорядочные половые связи, бичевание, асоциальный образ жизни, что непрерывно привело к обладанию почты каждым осужденным рядом сочетанных заболеваний. ВИЧ инфекция не составила исключения.

В нашем учреждении, где с длительными сроками наказания находятся около 750 человек, имеют статус ВИЧ инфицированного 79 человек, среди них четверо с 4 клинической стадией (собственно СПИД), созданы все условия для предотвращения распространения ВИЧ инфекции внутри учреждения.

На протяжении долгих лет усилиями медицинских работников, при непосредственной поддержке администрации, сотрудников учреждения, работников психологической службы, врачей Центра СПИД, медиков, «обладатели» этого диагноза чувствуют себя равнозначными гражданами, они вправе рассчитывать на медицинскую помощь, психологическую поддержку, заботу, как того требуют принципы человечности. Так же в учреждении ведется просветительская работа волонтеров из числа осужденных-людей знающих об этом заболевании более подробно, имеющим возможность и желание дать разъяснение, совет, а в случае необходимости поддержку или направить к специалистам.

Режимные моменты учреждения направлены не только на отбывание наказания, они формируют здоровый образ жизни (соблюдение режима дня, зарядка, соблюдение личной и общественной гигиены, соизмеримый с личными возможностями труд), а так же благородование территории проживания – посадка саженцев, цветов, радующих глаз и формирующих эстетические взгляды. К моменту освобождения, большинство «бывший осужденных», имеет положительный настрой, приверженность к работе, физическую выправку.

Таким образом, на сегодняшний день единственным путем противостояния ВИЧ-СПИДу является безопасное поведение. Ваши здоровье – только в Ваших руках и все зависит от Вашего выбора. Будьте здоровы и счастливы.

ГРИШИНА Т.Ю.,
врач медицинской части учреждения АК 159/5

Отдел по чрезвычайным ситуациям предупреждает

Количество пожаров в жилом секторе остается большим. Анализ пожаров показывает, что около 80% пожаров происходит в жилье, в домах, принадлежащих гражданам на правах личной собственности, в том числе в надворных постройках и на дачных участках. Практически все пожары происходят из-за элементарного несоблюдения гражданами и доводчиками правил пожарной безопасности.

Последнее время населенных пунктов нашего района пожары в основном произошли в надворных постройках (сарай, баня, гараж и т.п.). Основными причинами пожаров являются неосторожное обращение с огнем, неосторожность при курении, особенно в нетрезвом виде, детская шалость с огнем, неисправность печного отопления, неправильное устройство отопительных печей и дымоходов. Эти пожары можно своевременно предупредить, если соблюдать Правила пожарной безопасности, утвержденные Постановлением Правительства Республики Казахстан №1682 от 30 декабря 2011 года.

В квартирах и жилых комнатах не допускается:

1) хранение легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, газовых баллонов на балконах и лоджиях;

2) курение в постели;

3) выбрасывание окурков с балконов и лоджий;

4) бесконтрольное оставление на плите готовящейся пищи.

Не допускается использование технических этажей, технических подпольй, вентиляционных камер, бойлерных, машинных помещений лифтов и чердачных помещений не по прямому назначению (под склады, архивы, а также помещения иного назначения), а также для хранения горючих материалов. Двери данных помещений запираются на замок, ключи от которых находятся в определенном, доступном для получения в любое время суток, месте с круглосуточным пребыванием дежурного персонала.

Ежегодно с наступлением холодов возрастает количество пожаров в жилом секторе, связанных с нарушением правил пожарной безопасности при эксплуатации печного отопления и бытовых электронарроагревательных приборов.

При эксплуатации печного отопления запрещается:

1) оставлять без присмотра топящиеся печи;

2) размещать подготовленное для сжигания топливо, а также другие горючие вещества и материалы на предтопочном листе;

3) применять для розжига печей на твердом топливе легковоспламеняющиеся и горючие жидкости (бензин, керосин, солярку);

4) применять в качестве топлива горючие вещества (твердые, жидкие, газообразные), не предусмотренные инструкциями по эксплуатации печей;

5) топить печь в помещениях во время проведения в них мероприятий с массовым пребыванием людей;

6) топить печь сверх установленного инструкциями по эксплуатации времени;

7) сушить горючие вещества и материалы (обувь, одежду, дрова) на расстоянии менее 0,5 метров от поверхности печи и дымоходов.

Обязательное соблюдение мер предосторожности – надежная гарантия того, что в вашем доме не случиться пожар. Поэтому, жильцы должны строго выполнять и соблюдать установленные правила пожарной безопасности, не допускать действий, которые могут привести к пожару или загоранию.

Синоптики «Казгидромет» прогнозируют в Казахстане предстоящую зиму снежной. Во избежание несчастных случаев, рекомендуем соблюдать определенные правила. Чтобы избежать чрезвычайных ситуаций зимой, необходимо, в первую очередь, постоянно следить за изменениями погоды, метеорологическими сводками, специальными сообщениями управления по чрезвычайным ситуациям в средствах массовой информации, по действиям населения в условиях морозов, буранов и метелей. Если вы собираетесь отправляться в этот период года в поездку, не забудьте одеться по сезону. Рекомендуется взять с собой термос с горячим сладким чаем или кофе, а также несколько свечей – эти примитивные обогревательные приборы способны в течение нескольких часов обеспечить относительное тепло в любом сравнительно небольшом по объему замкнутом помещении. Заранее информируйте родных и домочадцев о том, куда и с какой целью вы направляетесь, каким транспортом едете, опишите свой маршрут, время вашего убытия и приблизительные сроки нахождения в пути. По возможности передайте эти данные и тем, к кому вы направляетесь.

Перечисленные выше правила просты для исполнения, но безусловное следование им спасет вас от чрезвычайных ситуаций зимнего периода.

ОТДЕЛ ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ АБАЙСКОГО РАЙОНА

Ауыл еңбеккерлерінің даңқы арта берсін!

Для сельчан нет места лучше и краше, чем родной край. Выращивая различные сельскохозяйственные культуры, аграрии бережно относятся к земле, и она отвечает им тем же, одаривая их своими плодами. От зари до зари работает на своей земле трудолюбивая семья Гурьяновых. Они занимаются выращиванием картофеля и зерновых культур.

Крестьянское хозяйство «Заря», расположеннное в селе «Юбилейное» было образовано в 1999 году, когда Владимир Гурьянов и его супруга Любовь Петровна окончательно решили для себя стать крестьянами. В роли первоначального капитала выступил немногочисленный скот. Купив сначала трактор, Гурьяновы понемногу стали закупать другую необходимую для работы на полях сельскохозяйственную технику. Немало трудностей выпало на долю начинающих крестьян. Сказывались нехватка опыта, подводила старая техника, а порой и плохие погодные условия сводили практически на нет всю работу. Но Владимир и его семья не опускали рук, а старались работать лучше. Работать приходилось с раннего утра до позднего вечера, в дождь и снег, в мороз и жару, ведь, дело крестьянина не терпит отлагательств.

Владимир закончил Мичуринский сельскохозяйственный техникум, поэтому все тракторы и комбайны ремонтировал сам. Когда подросли сыновья Дмитрий и Олег, он старался передать им всю свою любовь к родной земле. Сейчас сыновья во всем помогают отцу и матери развивать семейное дело.

Продолев коварные сельские дороги, мы направились к дому семьи Гурьяновых, расположенному на окраине села. Нас приветливо встретил глава крестьянского хозяйства. Смелый прямой взгляд и крепкое рукопожатие, все

это характеризовало в нем уверенного в своих силах хозяйственника. Вместе с Владимиром Васильевичем и его сыном Дмитрием мы прошли по терри-

тории, чтобы не спугнуть удачу, Владимир Васильевич делится с нами планами на будущее. Однако чтобы построить картофелехранилище на



тории двора. Нам показали гараж, трактора и комбайны, картофелехранилища и др.

На сегодняшний день в хозяйстве 12 тракторов, два комбайна марки «Нива» и «Енисей». Свообразной семейной реликвией является трактор МТЗ - 82, который сельчане купили самым первым. С помощью лизинга закуплено еще несколько тракторов.

1000 тонн мешают различные бюрократические проволочки. Но крестьянне не отчаяваются и с оптимизмом смотрят в будущее. Тем более что в этом году урожай в хозяйстве собран неплохой, зерновые культуры - 12 ц с га, картофель - 210 ц с га. Постепенно расширяя производство, Гурьяновы нанимают на работу жителей села Юбилейное. Вот уже 4 года в хозяйстве трудится трак-

торист Дмитрий Фогель.

- Ремонтировать технику и водить трактор меня научил Владимир Васильевич, за это я ему очень благодарен, - говорит парень. – Позади уборочная страда и сейчас надо готовить всю технику к зимнему периоду.

Аграрии села Юбилейное поддерживают друг друга. Какие использовать минеральные удобрения, какую технику приобрести на эти и другие вопросы В.Гурьянову всегда готовы ответить руководитель ТОО «Надежда» А.А.Ошков и другие сельхозники. В глазах земляков Владимир Гурьев - крепкий и трудолюбивый хозяйственник, образец для подражания. Он беззатратно любит родное село и вносит свой вклад в его развитие.

- Хозяйство нужно расширять, нельзя стоять на месте. Главное – любить свое дело, родную землю, работать с душой и понимать, что от этого зависит не только твое благополучие, но и будущее детей и внуков, - сказал Владимир Васильевич. Опыт крестьянского хозяйства «Заря» доказывает: успех не приходит сам по себе. В его основе, как отметил Глава государства Нурсултан Назарбаев в статье «Социальная модернизация Казахстана: Двадцать шагов к Обществу Всеобщего Труда», лежит труд. Простая и понятная формула жизни. Она под силу каждому

К.БЛЯЛОВ
с.Юбилейное

Күс фабрикасының құрметті еңбеккерлері



Алимбеков Манарабекпен сұхбаттаскан болатын.

Алимбеков Манарабек 1955 жылы Каркараны ауданы, Бейбішілік ауылында туылған. Білімі бойынша зоотехник мамандығын бітірген. 2000 жылы Құрман ауылында отбасымен көшіп келгенде көшіл жалғанын күс фабрикасына жұмысқа тұрады. Басында Манарабек ага қарапайым жұмысшы болып орналасып, техникалық ага маманға дейін кетерілген. Қазіргі уақытта өз цехін басқарады. Ұш баласы бар: екі кыз, бір үл. Қуаныш атты ұлы езім мен бірге азық цехінде жұмыс істейді. Әйелі мен кіші қызы екінші егуші болып жұмыс істейді. Соньмен катар үлкен қызы да бұл жерде жем беруші болып кызмет жасаған. Қазір Қарағанды қаласына тұрмысқа шығып, екі баланы тәрбиеледе.

Манарабек ага ауа райының

күбілмалы оғерістерінде, қыстың катал аязына, жаздың аптағында ыстығына төреп беріп жұмыс істейдін ауыр екенін тілге тиек етті. Техникалық ага маман кызметінде сырттан жем қабылдан, күсшыларға жем таратады. Құстарға жылына бірнеше тонна жем береді екен. Құстардың тамагы дұрыс болмаса, жұмыртканың дұрыс болмайтын айтып мыскыллады. Күс фабрикасында кызмет істегендеге бас жағында жалакыдан кысынқырайтын, қазір ай сайын үзіллісіз еңбекқыларын алғытуды. Өмірде кезделсек бар киыншылыктарға төреп беріп, осында он үш жыл қызмет етуде.

Бір сөзіндегі аға: «Сүйікен күдігінде демекші, фабриканан нағашып жет отырганнан кейін раҳмет айтамыз. Алда келе жатқан мерекемен күттіктай отырып, баршамызға аспанымыз ашып, отанымызға тәнныштық, басымызға амандықтайды. 45 жыл жұмыс істеген Анатолий Павлович атқарып, көзір жұбының

Манарабек Алимбеков мемеке күндері жыл сайын алғыс хат, грамотамен марараптатылып, сыйкылар тағайындалатынын айтты.

Нохрин Анатолий Павлович 1968 жылдың тамыз айынан күс фабрикасы күрлігінде бастап жұмыс істеп келеді. 1969 жылы есекерге шакырыту алып, одан 1971 жылы келгенде фабрикада жұмыс



істеген. Анатолий Павлович істеген кезде фабрика Құрманың күс ауылы деген атаумен ашылды. Ол кезде белімші болған. Жұбының күдігінде жұмыс атқарып, көзір жұбының

Анатолий Павлович басында фабрика қарапайымға барып, үшіншікте жұмыс істеп бастағаны, борін де көзде колмен істегінін айтты. Ал қазір үлкен бір фабрикага айналып, компьютермен жұмыс жасап жатқандарын бағынады. Басында күс фабрикасына слесарь болып кіріп, кейін тоқышы, одан кейін мемеке жасап жатқандарын бағынады. Қазір күс фабрикасында механик жұмыстар мен атқарылады.

Кеңес кезінде Еңбек Ері Орденінң үшінші дәрежесімен марапатталған. Абай ауданы екімінің бірнеше алғыс хаты мен грамоталарымен марапатталған.

Гүлнур ОҢАЛЫСҚЫЗЫ
Құрма селосы

Бүгінгі таңда «Құрман» агрофирма ЖШС-і - Казакстан бойынша жұмыртка мен күс етін шыгарып, сату бойынша ет ірі күс фабрикасы болып саналады. 200 адамды жұмыспен камтып, жылдан 100 млн. дана жұмыртка ендіріп шыгарады. Бұкараштық ақпараттар күралдары салаудатты өмір салтын үстенуда салапы, экологиялық таза, қауіпсіз азық – тұлға ретінде ақпарат жариялады.

Біздін газеттесінде ауданындағы жаңынан ашылған күс фабрикасы мен күс ауа райындағы жаңынан ашылған күс фабрикасынан барып, сонда көп жылдан бері қызмет етіп келе жаткан техникалық ага маман



Поздравляем тружеников села!

Забота о сельчанах В приоритете

Как часто порой нам трудно сделать новый поворот в судьбе и начать все с чистого листа. И не разберешь, пока не повернешь, поют музыканты известной группы «Машину времени». А вот депутат районного маслихата Андрей Николаевич Бирюков переквалифицировавшийся сначала из врача в строителя, а затем в заместителя директора по науке, не боится преодолевать крутые виражи.

Закончив Карагандинскую государственную медицинскую академию, Андрей начал свою трудовую биографию в Центральной районной больнице п. Топар, где более 3 лет успешно возглавлял терапевтическое отделение. И все же любовь к земле и науке перетянула его в сельское хозяйство. Три года Андрей Бирюков был директором мельничного комплекса ТОО «Золоченое зерно», а затем несколько лет он руководил биотехнологическим комплексом по выращиванию безвирусного картофеля ТОО «Астра-Агро». И вот снова поворот в карьере; зная его профессионализм и грамотный подход к делу ему предложили ответственную должность заместителя директора в ТОО «Агро-2020», расположенные в Мищуринском сельском округе. На новом месте молодой руководитель проявил себя с хорошей стороны. Несмотря на непростую уборочную кампанию, нехватку специалистов, в хозяйстве собрали неплохой урожай картофеля и овощей. В этом году проведена колossalная работа - отремонтированы 3 овощехранилища, через АО «КазАгроФинанс» сельчане приобрели погрузочную технику и 2 трактора. В дальнейшем, чтобы выйти на новый уровень производства планируется построить большее овощехранилище с цехом по переработке овощей. Так постепенно вокруг Андрея Николаевича сложился сплоченный и дружный коллектив работников.

Среди депутатов районного маслихата Андрей Николаевич пользуется большим авторитетом. Хорошо сложенный, настойчивый русский богатырь, он в тоже время очень эрудирован и подкован в различных отраслях деятельности. Так, возглавляя биолабораторию по выращиванию безвирусного картофеля, он даже начал работать над кандидатской диссертацией. В этом ему помогали сотрудники Всероссийского института картофелеводства имени Лорха. К сожалению, из-за постоянного цейтнота на данный момент наука для А.Бирюкова отошла на второй план, но кто знает, возможно, что он еще вернется к этой интересной теме.

- Очень хорошо, что в данном созыве есть депутаты, которые знакомы с проблемами аграриев не понаслышке, - говорит Андрей Николаевич. - Мнения Каркена Канжекеева, Гульнар Барабаевой, Казбека Жумабаева очень ценные тем, что народные избранники сами являются главами крестьянских хозяйств. Они крепкие хозяйственники, беззатратно любящие свою землю.

Два года назад молодой депутат вошел в состав депутатской фракции партии «Нұр Отан» Абайского районного маслихата. На различных совещаниях и встречах он достойно представляет интересы своих избирателей, живущих в Коксунском, Карагандинском сельских округах и в п. Караган. Его волнует благоустройство населенных пунктов, проблема занятости и развитие предпринимательства на селе, развитие жилищно-коммунального хозяйства и др.

- Быть депутатом – это огромная ответственность, поэтому я стараюсь оправдать доверие граждан. В своей работе я ориентируюсь на Послание Президента РК Н.А. Назарбаева народу Казахстана «Казахстан-2050»; новый политический курс состоявшегося государства». Согласен с Главой государства в том, что необходимо как можно внимательнее подходить к решению проблемы простого человека, - говорит Андрей Николаевич. - Сегодня наша республика все увереннее движется вперед, добиваясь новых вершин. Большое внимание уделяется развитию сельского хозяйства. Благодаря государственным программам аграрии смогли набраться сил и уверенно строят планы на будущее. В преддверии Дня работников сельского хозяйства хотелось бы искренне поздравить всех сельхозтоваропроизводителей с этим замечательным праздником. Пожелать счастья, здоровья, семейного благополучия, хороших урожаев и исполнения заветных желаний.

Кайрат БЛЯЛОВ

Каждый человек должен избрать ту профессию, которая соответствует его природным способностям и наклонностям, тогда он будет работать, как говорится, не за страх, а за совесть. Любимому делу человек отдаёт все силы, всю энергию, все знания, и тогда это дело будет выполняться лучше, отдача будет больше. Истинный врач - это не тот, кто познал и глубоко изучил медицину, а тот, кто осознаёт свой долг перед людьми. Одним из таких профессионалов является житель села Коксу Лидия Гончарук.

Лидия Гончарук родилась в 1949 в Челябинской области Российской Федерации. окончила Троицко-медицинское училище, после чего 11 лет работала фельдшером в городе Троицке.

- Волей судьбы я оказалась в Казахстане, - говорит Лидия Гончарук. - В 1979 году я приехала в г. Абай. Устроиться на работу здесь, к сожалению, не получилось. В Центральной больнице



Лето выдалось урожайным

За спиной у Александра Филинова двадцать четыре года педагогического стажа. Ранее преподаватель, ныне - бригадир всех ручных работ на предприятии ТОО «Астра-Агро», рассказывает, что за семнадцать лет работы на этом предприятии случалось разное, однако о выборе работы он не жалеет. Ведь сейчас, эта фирма - одна из крупнейших поставщиков картофеля в Карагандинской области.

Александр Филинов родился 28 апреля 1954 года. По окончании школы поступил в педагогическое училище имени Абая, что в г. Сарань, а после - в Педагогический институт, тогда еще Целинограда, на физико-математический факультет.

- Я работал преподавателем в женском исправительном учреждении, - говорит Александр Филинов.

- Там работала вечерняя школа, последние пять лет существования которой, я также был её директором. Но началась перестройка. Повсюду разруха - школу закрыли. Сейчас всё это конечно опять создано, только материальную базу тёх времён так и не восстановили. А ведь это было прекрасное образовательное учреждение, которое давало хорошие знания. Наши выпускники поступали в техникумы и институты.

После этого, Александра Филинова пригласили в филиал Топарского ПТУ №8 в село Коксу. В те времена оно готовило трактористов широкого профиля для сельского хозяйства. Но разруха продолжалась. После того, как разобрали котельную, в учреждении было отключено отопление - так филиал и закрылся.

- После всего этого, директор этой фирмы пришёл ко мне и под предлогом того, что я работаю непосредственно с людьми, попросил поработать у них. Я всё взбрехнул и согласился, решив, что я всегда успею устроиться в обычную школу. Попробовав свои силы, я проработал в филиале 17 лет.

Сейчас, фирма специализируется на картофельных семенах. Схема работы на первый взгляд проще некуда - закупаются элитные сорта картофеля, их размножают и продают. Однако весь процесс, от посадки, до сбора и сортировки, урожая требует колоссальных усилий. Товар реализуется по всему Казахстану. Александр Филинов рас-



сказывает, ранее работали и с овощами, такими как морковь и свёклу. В связи со строительством каналов рабочие побоялись сажать овощи, и в этом году обошлись только картошкой и зерновыми, для прокорма скота. В основном это ячмень.

В обязанности бригадира всех ручных работ входит сортировка картофеля, прополка грядок, погрузка урожая, а так же координация действий рабочих. С полей поступает порядка 14 тысяч тонн картофеля, его принимают и складывают в отсеки склада. После сортировки, корнеплод упаковывается в мешки и продаётся клиенту. Конечно, техника облегчает весь процесс, когда крестьянское хозяйство только начинало работать, всю вышеупомянутую работу приходилось выполнять вручную.

- Село - это всегда трудная работа. Вспомнить даже то, как у нас проходит посадка и сбор урожая. От заря до зари. Сделали перерыв - обедать поехали на автобусе. После - обратно на поля. Приходится без выходных работать. Необходимо уложитьться во все сроки. Люди здесь не считаются со временем. Отдыхаем мы зимой (смеётся).

Урожай в этом году не плохой - лето картофельное. Многие хозяйства в этом сезоне собрали хороший урожай.

Марк БРЮШКО
с.Коксу

Врачу - почёт и уважение!

п. Топар меня направили на Фельдшерско-акушерский пункт в посёлке Коксу, в котором я проработала 32 года.

Коллектив принял нового сотрудника с большой опаской. Сельские жители не понимали, что человек из города делает в их посёлке. Отсюда и недоверие. Но авторитет был заработан уже спустя год. Люди стали относиться к врачу доброжелательно, а руководство совхоза "Коксунский" даже выделило квартиру. Все условия труда были предоставлены. По словам Лидии Гончарук руководство Центральной районной больницы оказывало огромную помощь молодому специалисту.

- Разумеется, сложно было привыкнуть к сельской жизни, - вспоминает Лидия Гончарук. - Я три года не могла привыкнуть к условиям жизни в посёлке. Работая на селе, сталкиваясь с

множеством трудностей. Например, в Коксу не было света. Во время ночных вызовов приходилось идти пешком сквозь темноту и мрак. Это не так просто, ведь посёлок очень большой. Но никого без внимания мы никогда не оставляли.

За свою профессиональную деятельность Лидия Гончарук была отмечена множеством правительственные наград, среди которых знак "Отличника здравоохранения РК" и премия акима Карагандинской области в номинации "Лучший по профессии".

Сейчас, она работает медсестрой в детском саду посёлка и сих пор пользуется авторитетом и уважением местных жителей.

Марк БРЮШКО



Защита прав интеллектуальной собственности

Интеллектуальная собственность имеет отношение ко всему, что создано умом человека: изобретения, литературные и драматические произведения, также знаки, названия и образцы, используемые в коммерческих целях. Интеллектуальная собственность делится на две категории:

Промышленная собственность включает в себя изобретения, селекционные достижения, промышленные образцы, товарные знаки и наименование места происхождения товара, на которые выдаются патенты.

Авторское право включает в себя литературные произведения, такие как романы, поэмы и пьесы, драматические и музыкальные произведения, произведения живописи, скульптуры, графики, произведения архитектуры, фотографические произведения. Смежные права включают в себя постановки, исполнения, фонограммы, передачи организаций, информационного и багального вещания.

Права интеллектуальной собственности, как и другие права собственности, позволяют автору или владельцу патента, товарного знака извлекать выгоду из своего произведения или творческого вклада. Эти права изложены в статье 27 Всемирной декларации прав человека, которая закрепляет право на использование преимуществ охраны моральных и экономических интересов, пристекающих из авторства на любое научное произведение.

Важность значения интеллектуальной собственности и ее охраны было впервые признано Парижской конвенцией об охране промышленной собственности в 1883 году и Бернской конвенцией об охране литературных и художественных произведений 1886 года. Обе конвенции управляются Всемирной организацией интеллектуальной собственности (ВОИС).

Зачем поддерживать и защищать интеллектуальную собственность?

Для этого есть несколько неопровергаемых доводов.

Первое, для благосостояния и прогресса человечества дать возможность для новых произведений в области технологий и культуры.

Второе, юридическая защита новых произведений поддерживает потребление дополнительных ресурсов, которые руководствуются поддержкой инноваций.

Третье, поддержка и защита интеллектуальной собственности стимулирует рост экономики, создает новые рабочие места и производство, усиливает качество и удовольствие жизни.

Права интеллектуальной собственности дают вознаграждение творчеству и стараниям людей, который снабжает прогресс человечества. Несколько примеров:

Много-миллиардные фильмы, аудиовизуальные записи, публикации, индустрия компьютерных программ, приносят удовольствие миллионам людей во всех частях мира, которые не могли бы существовать без защиты авторского и смежных прав.

Потребители не имеют представления, покупая продукты или услуги достоверно, защищено ли правоименование международного товарного знака, препятствуя контрафакту и «пиратской» продукции.

Без обеспечения вознаграждения патентной системы исследователи и изобретатели будут иметь совсем маленький стимул продолжать производство лучших и более эффективных продуктов для потребителей во всем мире.

Эффективная и беспристрастная система интеллектуальной собственности может помочь всем странам реализовать потенциал интеллектуальной собственности как мощный инструмент для развития экономики, социальное и культурное благосостояние. Система интеллектуальной собственности поможет подвести баланс между интересами новаторов и интересов общества, обеспечить окружение, в котором произведение и изобретение смогут процветать с выгодой для всех.

А. МУЛДАХМЕТОВ,
руководитель Управления юстиции
Абайского района

Медицина. Здоровье. Лечение

В соответствии со статьей 6 Кодекса РК от 18.09.2009 года «О здоровье народа и системе здравоохранения», постановления Правительства РК от 04.12.2009 года №2016 утверждены правила направления граждан Республики Казахстан на лечение за рубеж за счет бюджетных средств.

Настоящие Правила направления граждан РК на лечение за рубеж за счет бюджетных средств регулируют порядок и условия направления граждан Республики Казахстан на лечение в зарубежные медицинские организации за счет бюджетных средств.

Направление граждан Республики



РК сотрудники правоохранительных органов, служащее вооруженные силы РК, получившие тяжелые травмы и увечья при исполнении служебных обязанностей, в отношении которых были использованы все разрешенные к применению методы диагностики и лечения в организациях здравоохранения РК без положительного эффекта.

III. Уполномоченный орган:
—создает, утверждает состав и Положение о постоянно действующей Комиссии по направлению граждан Республики на лечение в зарубежные медицинские организации

—определяет рабочий орган по вопросам

орган в течение 3-х рабочих дней с момента их регистрации нарочно или посредством интернет-связи.

Заключение предоставляется рабочим органом в Управление здравоохранения в течение семи рабочих дней со дня поступления документом, при отсутствии показаний к госпитализации больного или проведения дополнительных лабораторно-диагностических исследований, в и в течение 20 дней в случае проведения дополнительного обследования пациента или лечения в медицинских организациях РК.

Решение о направлении (отказе в направлении) пациента на лечение в зарубежную медицинскую организацию принимается комиссией на основании предоставленных документов.

Правила направления граждан РК на лечение в зарубежные клиники

Казахстан на лечение в зарубежные медицинские организации осуществляется уполномоченным органом в области здравоохранения РК за счет бюджетных средств в соответствии:

I. С первичным заболеванием, при которых граждан РК направляются на лечение за рубеж за счет бюджетных средств, а именно:

1. Артериовенозные мальформации и опухоли, требующие радиохирургического метода лечения (гамма-нож) ввиду локализации в хирургически недоступных функционально значимых областях головного мозга

2. Артериовенозные мальформации сосудов ствола головного мозга, спинного мозга и артериальные аневризмы для эндо-васкулярного лечения

3. Опухоли основания черепа для трансронального удаления

4. Злокачественные новообразования глаза, требующие радиохирургического лечения (гамма-нож-радиоактивные аппликаторы)

5. Керато протезирование

6. Заболевания, требующие трансплантации сердца, печени, почки, легких, костного мозга

7. Стенозы горлани

8. Стенозы трахеи

II. С первичным отдельных категорий граждан Республики Казахстан, направляемых на лечение за рубеж за счет бюджетных средств

1. Дети в возрасте от 0 до 18 лет при наличии показаний и в отношении которых были использованы все разрешенные к применению методы диагностики и лечения в организациях здравоохранения РК без положительного лечебного эффекта.

2. В исключительных случаях по поручению Президента РК, Премьер Министра

направления граждан Республики Казахстан на лечение за рубеж за счет бюджетных средств

Порядок направления граждан Республики Казахстан на лечение за рубеж за счет бюджетных средств

Управление здравоохранения вносит на рассмотрение комиссии следующие документы:

1. Ходатайство управления здравоохранения о направлении пациента на лечение в зарубежные медицинские организации

2. Копию документа, удостоверяющего личность

3. Заключение о целесообразности направления пациента на лечение в зарубежные медицинские организации за счет бюджетных средств, где наиболее эффективно проводится высокотехнологичный метод лечения данного пациента на основе доказательной медицины. Управления здравоохранения направляем копию подробной выписки из истории болезни, представленной республиканской медицинской организацией, содержащей результаты всех проведенных исследований, консультаций, лечения и заключение о необходимости лечения пациента в зарубежных медицинских организациях

4. Выписка из истории болезни, подписанная лечащим врачом и заверенная первым руководителем и печатью, должна быть выдана не позднее одного месяца до ее направления рабочим органом.

Управление здравоохранения доставляет медицинские документы пациента в рабочий день. Материалы пациентов, самостоятельно выехавших на лечение в зарубежные клиники, комиссии не рассматриваются, и расходы оплате не подлежат.

Н.БЕЛАН

директор
КГП «Центральная районная больница Абайского района»

Об утверждении Правил прикрепления граждан к организациям первичной медицинской помощи

С 15 сентября по 15 ноября 2013 г в Республике Казахстан проводится кампания прикрепления населения согласно Постановлению Правительства РК от 1.11.2011 г «Об утверждении Правил прикрепления граждан к организациям первичной медицинской помощи». Согласно этому Постановлению любой гражданин РК может свободно прикрепиться к любой медицинской организации района (ЦГБ или ЦРБ) и если захочет к любой медицинской организации области. Тогда всю плановую (профосмотром, получение бесплатных лекарственных средств на амбулаторном уровне диспансерное наблюдение) он будет получать в этой организации.

В РК оказание помощи в рамках ГОБМП будут получать только граждане РК и оралманы, все остальные категории- это имеющие вид на жительство, приезжие из других республик (в отпуске, командировке) будут получать лечение и наблюдение на платной основе, при внезапных и неотложных состояниях им будет оказана медицинская помощь.

Между организациями нашей области будут судоподрядные отношения, т.е. если больного по направлению его в другие мед.организации области , расчет за услуги будет производиться медицинской организацией, к которой он прикреплен. Если хочет получить мед.обслуживание в организации к которой он пожелает, он может сделать за счет собственных средств.

Уважаемые жители района, чтобы Вас внесли в базу РПН (регистр прикрепленного населения) вы должны написать в обязательном порядке заявление о прикреплении к данной организации, для чего необходим документ, удостоверяющий личность, в обязательном порядке ИИН и адрес. Те, кто не прикрепятся до 20 ноября 2013 г мед.помощь будут оказываться на платной основе.

Прикрепление жителя к медицинской организации проводится не чаще 1 раз в год. На сегодняшний день в нашем районе не прикреплен 681 человек, т.е. не имеющих документов и ИИН, их в базу мы внести не можем.

Администрация КГП «Центральная районная больница Абайского района» убедительно просит Вас прикрепиться во избежание жалоб.

Н.БЕЛАН,
директор КГП «Центральная районная больница Абайского района»

Памятка для лиц, осуществляющих сдачу жилья в наем (аренду)

Физические лица, имеющие на праве собственности и находящиеся на территории Республики Казахстан жилища, здания, дачные постройки, гаражи и иные строения, и использующие их в предпринимательской деятельности, обязаны зарегистрироваться в налоговых органах.

Постановка физического лица на регистрационный учет в качестве индивидуального предпринимателя производится налоговыми органами с выдачей свидетельства о государственной регистрации индивидуального предпринимателя, порядок и сроки, которые определены налоговым и другими Законами Республики Казахстан.

Для регистрации в качестве индивидуального предпринимателя необходимо представить налоговый орган по месту нахождения:

- налоговое заявление о регистрационном учете индивидуального предпринимателя;
- копию документа, удостоверяющего личность, с предъявлением оригинала;
- фотографию размером 3,5x4,5 сантиметров;
- документ, подтверждающий место нахождения;
- документ, подтверждающий уплату в бюджет суммы сбора за государственную регистрацию индивидуальных предпринимателей.

Налоговое управление по Абайскому району

О внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан» от 30.04.2013 года № 435

20 июля 2013 года вступило в законную силу Постановление Правительства Республики Казахстан «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан» от 30.04.2013 года № 435

1. В постановлении Правительства Республики Казахстан от 2 ноября 2005 года № 1092 «О некоторых мерах по реализации Закона Республики Казахстан «О государственных пособиях семьям, имеющим детей» (САПП Республики Казахстан, 2005 г., № 39, ст. 556):

2. В постановлении Правительства Республики Казахстан от 7 апреля 2011 года № 393 «Об утверждении стандартов государственных услуг, оказываемых Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан» (САПП Республики Казахстан, 2011 г., № 31, ст. 389):

Стандарт государственной услуги «Назначение пособий на рождение ребенка и по уходу за ребенком»

утвержденный постановлением Правительства Республики Казахстан от 7 апреля 2011 года № 393

с учетом изменений и дополнений, утвержденных постановлением Правительства РК от 30 апреля 2013 года № 435

Государственная услуга оказывается территориальными органами Комитета по контролю и социальной защите Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, через городские, районные подразделения Государственного центра по выплате пенсий МТСЗН РК, а также на альтернативной основе через центр обслуживания населения.

При наличии индивидуального идентификационного номера (ИНН) и электронной цифровой подписи (ЭЦП) государственная услуга оказывается через веб-портал «электронного правительства»: www.e.gov.kz.

Прием заявлений и выдача оформленных документов осуществляются городскими, районными подразделениями Государственного центра по выплате пенсий Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (далее – подразделение уполномоченной организации) и центром обслуживания населения (далее – центр).

Информация о государственной услуге может быть также представлена по телефону call-центра: (1414) и телефону call-центра уполномоченной организации: (1411).

Государственная услуга оказывается гражданам Республики Казахстан, постоянно проживающим на территории Республики Казахстан и оправданым имеющим право на назначение пособия на рождение ребенка (или) по уходу за ребенком. Пособие назначается лицам, не имеющим права на получение социальной выплаты на случай потери дохода в связи с уходом за ребенком по достижении им возраста одного года из Государственного фонда социального страхования.

Сроки оказания государственной услуги: 1) в подразделении уполномоченной организации или центре:

со дня регистрации в уполномоченной организации заявления (электронной заявки) получателя государственной услуги и необходимых документов, в течение семи рабочих дней;

2) на портале:
со дня регистрации в уполномоченной организации электронного заявления в течение семи рабочих дней.»;

Государственная услуга предоставляется бесплатно.

График работы:

1) подразделений уполномоченной организации: ежедневно с 9.00 до 18.00 часов с обеденным перерывом с 13.00 до 14.00 часов, кроме выходных (суббота, воскресенье) и праздничных дней, установленных Законом Республики Казахстан от 13 декабря 2001 года «О праздниках в Республике Казахстан».

Прием получателей государственных услуг: с 9.00 часов до 14.00 часов.

Предварительная запись и ускоренное оформление услуги не предусмотрены;

2) центра – государственная услуга оказывается ежедневно с понедельника по субботу включительно, за исключением выходных и праздничных дней, согласно трудовому законодательству в соответствии с установленным графиком работы с 9.00 часов до 20.00 часов без перерыва.

Прием осуществляется в порядке «электронной очереди» без ускоренного обслуживания.

3) портала - круглосуточно».

По всем интересующим вопросам граждане могут обратиться в Абайском районное отделение ГЦВП по адресу: г.Абай Ауазова 19

конт тел 8721-31-79938, 79937

Абайское районное отделение ГЦВП

Оптимизация проверок субъектов предпринимательства

В настоящее время системная работа органов прокуратуры по оптимизации контрольно-надзорной деятельности государственных органов свидетельствует о значительном сокращении количества проверок за последние 5 лет.

Наряду с этим, разъясняем предпринимателям, что обязательность вынесения акта о нарушении проверки и его регистрация для тех органов, для кого это требование установлено законом, должно стать жестким и неотъемлемым требованием, о котором должны помнить как контролирующие органы, так и предприниматели.

В этих целях Комитетом по правовой статистике и специальным учетам при Генеральной Прокуратуре Республики Казахстан реализуется проект «Бизнес-трег», предоставляющий предпринимателю возможность узнать, действительно ли проводимая в отношении него проверка зарегистрирована в органах правовой статистики и специальных учетов, обосновано ли назначение в отношении него плановой проверки и т.д.

Кроме того, в целях незамедлительного пресечения фактов нарушений прав предпринимателей в Абайском районе создана мобильная группа, которую возглавляет прокурор района и в состав которой входит работники прокуратуры района, а также представители ГУ «Отдел предпринимательства Абайского района» и ОО «Абайская районная ассоциация предпринимателей».

В связи с тем, о всех незаконных проверках или неправомерных действиях проверяющих работников уполномоченных государственных органов Вы можете сообщить в прокуратуру Абайского района по телефонам 4-37-70 или 4-33-41 или пройти на личный прием к прокурору района.

Прокуратура Абайского района находится по адресу: г.Абай, Пр.Победы-5.
Саукомбеков А.С.
помощник прокурора Абайского района, юрист 3 класса



РАЙОНКА, ПОБЛАГОДАРИ

Мост к сердцам людей

На отчетной встрече акима п.Карабас Р.Ж.Жарылгасынова с населением пос.Талды-Кудык, которая состоялась в октябре месяце, был поднят вопрос о постройке моста железнодорожной остановки на электричку. Оперативно среагировал на просьбу жителей предприниматель Сенлов Каирбек Бержанович, построивший мост за свой счет для жителей п.Талды-Кудык.

От имени жителей п.Талды-Кудык выражаем благодарность Каирбеку Бержановичу Сенлову, желаю крепкого здоровья, успехов в труде, процветания его коллектива. Жители п.Талды-Кудык Мусипова Тыныштык, Каппасова Маржан, Амелина Галина

Спасибо за заботу

Семья Журавкиных выражает благодарность за заботу акиму Абайского района Алтая Арапбасовичу Елжасову, секретарю районного маслихата Цай Борису Александровичу, директору школы-гимназии № 14 г.Абай Абушовой Н.Ф., председателю профсоюза школы Идрисову З.

Держать высокий уровень производства

Совет Старейшин Абайского района и Районный комитет КНПК сердечно поздравляет всех работников агропромышленного комплекса с праздником «День работника сельского хозяйства». Аграрии Абайского района занимают ведущее место в обеспечении сельскохозяйственной Карагандинской области. Желаем и в будущем также высоко держать уровень производства, всем сельчанам крепкого здоровья и благополучия в семьях.

**Председатель Совета старейшин Н.М. Дудкин
Секретарь районного комитета КНПК В.П.Малыхин**

ПРАВО

Заключите коллективный договор

Членами Карагандинской областной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений признано Обращение к работодателям, представителям работодателей и их объединений, профсоюзам, объединениям профсоюзов и работникам области – «Заключите коллективный договор».

Правовая основа для проведения акции «Заключите коллективный договор» является Трудовой кодекс Республики Казахстан, в котором почти 80% норм социально-трудовых отношений регулируются коллективно-договорным процессом. Коллективный договор – это закон жизни и деятельности каждого трудового коллектива.

Коллективный договор – это правовой акт в форме письменного соглашения между коллективом работников и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в организации (п.78 ст. 1 Трудового кодекса РК).

В обязанности работодателя входит рассматривать предложения представителей работников, вести коллективные переговоры, заключать коллективный договор (ст. 23 Трудового кодекса РК).

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

Коллективный договор должны включаться следующие положения:

1. О нормировании, формах, системах оплаты труда, размерах, тарифных ставок и окладов, надбавок и доплат работникам...

2. Об индексации оплаты труда, о выплате пособий и компенсационных выплатах...

3. О продолжительности рабочего времени, времени отдыха, трудовых отпусков...

4. О создании здоровых и безопасных условий труда, об улучшении охраны здоровья, финансировании мероприятий по безопасности и охране труда и др. и др. (ст. 284 Трудового кодекса РК).

В коллективный договор могут включаться взаимные обязательства работников и работодателей по следующим вопросам:

1. Об улучшении организации труда и повышении эффективности производства;

2. О регулировании трудового распорядка и дисциплины труда;

3. Об улучшении жилищных и бытовых условий работников;

4. Об оздоровлении, санаторно-курортном лечении и отдаче работников;

5. Об условиях для осуществления деятельности представителей работников;

6. О гарантиях работникам, избранным в органы профессионального союза;

7. О создании условий для деятельности профессионального союза;

8. Об ответственности работников и работодателей за причиненный ими ущерб;

9. О контроле за выполнением коллективного договора;

10. Об ответственности сторон за выполнение условий коллективного договора и др. (п.2 ст. 284 Трудового кодекса РК).

Инициатором подготовки проекта коллективного договора может быть любая из сторон.

Для ведения коллективных переговоров стороны (работодатель и работники) создают на паритетной основе двухстороннюю комиссию (представители каждой из сторон выдвигают в состав комиссии равное количество своих представителей).

Статья 93. Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений.

Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных

56. Сыйлық алуға талаптануышлардың кандидатураларын карау барысында комиссия:
 5) лауреаттың сыйлық алғаннан кейін үш жылдан ішінде бір номинация бойынша кайтадан сыйлықта ұсынуга;
 6) бір үміткерді бір жылдан ішінде бір номинациядан артық сыйлық алуға талаптануға үсінуга жол бермейді.
 57. Сыйлық алуға талаптануышлардың үсінілгіланған кандидатураларын Комиссия еki кезеңде қарайды. Бірінші кезеңде – Комиссия сыйлық алуға талаптану шілін кандидатураларды конкурсыңа катысуға іріктеп алды, екіншінде – сыйлық беру туралы шешім қабылданды.
 58. Кандидаттың конкурсыңа катысу үшін тізімге енгізілген туралы шешім ашыл даудыс беру арқылы қараптайм қошылған даусыпен кабылданады. Бірінші кезеңде кейін әр сыйлықта 3 адамнан номинацияланады.
 59. Сыйлық беру туралы шешім, әр үміткерге жеке жабық даудыс беру арқылы қабылданады.
 60. Үміткерге сыйлық тағайында үшін оған көшілік даусы беру керек. Комиссия мүшелерінін даусы екіге тән белгінен жағдайда тораганы даусы шешімі болып табылады.
 61. Комиссия мүшелерінін кем дегенде 2/3 құрамы болған жағдайда Комиссия отырысының шешімі заңды болып табылады.
 62. Комиссия мүшесінін жұмысы сыйлық алуға талаптануышлар катарына үсінілгілан жағдайда, автор Комиссия отырысының жұмысына катыспайды.
 63. Сыйлық беру туралы ұсынтының Комиссия ашық даудыс беру нөтижесі бойынша абылайда жөнде хаттамамен реңімдейді.

Абай ауданы әкімдігінің 2010 ж. 26 қарашадагы қаулысына № 26/25 қаулысына № 4 қосымша

Абай ауданының ауыл шаруашылығы саласы қызметкерлеріне берілетін Абай ауданы әкімі қылышы туралы ереже

1. Абай ауданының ауыл шаруашылығы саласы қызметкердеріне берілетін Абай ауданы әкімінің сыйлығына лауреаттарды іріктөзу бойынша жұмыстарды Абай ауданы әкімінің жыл сайнаның сыйлығын тағайында жоңінегіді комиссия жүргізеді (әрі қарай Комиссия).
 2. Комиссия аудан әкімінің оғиммен қырылады. Комиссия мүшелерінін жалпы саны тақ санды құрауда.
 3. Комиссия жақет болған жағдайда жекелеген мөселеелер бойынша сарапшылар мен кенесшілерді катыстыруға күкілді.
 4. Сыйлық алуға үміткерлерді Кониссияның қарауына үсінуды мешіткі нысанына қарамастаң Абай ауданы ашылдық оқругтарын әкімдері жөнде аудандық ауыл шаруашылық болып жүргізеді.
 5. Комиссияның жұмысының органы болып Абай ауданы әкімінің аппараты белгіліен (әрі қарай Жұмысшы органды).
 6. Жұмысшы органдың тақшалуын үміткерлердің конкурстың күштілдіктерінің жаңе алдын-ала қарайды, олардың сыйлыққа үсінүү төртінің сакталының етеді;
 2) жүртівханы арасында талаптануышлардың қызметтін ашық жөнде кең түрде талкылауга мүмкіндік береді;
 3) сыйлық беру туралы аудан әкімі әкімінің жобасын өзіреп, етіншіт ресімдейді;
 4) сыйлық алушы лауреаттардың дипломдарын, күәліктерін жөнде күрмет белгілерін ресімдейді.
 7. Талаптануышының конкурсыңа катысуға жиберу үшін Комиссия жаңесі критерийлерді басылышыка алады:
 1) жағары немесе орта-арнадан білім;
 2) ауыл шаруашылық саласында 3 жылдан артық жұмыс етілі;
 8. Комиссия катысушыларды іріктөзу көлесі критерийлерді басылышыка алады:
 1) ауданының қоғамдық-сансыз емірін белсенділік араласу;
 2) ажыраттың жауапкершілік жөнде жана жұмыс орындарын ашу;
 3) ез қызметтінде жана технологияны жаңе инновациялардың нысандар мен әдістердің колдану.
 9. Комиссия оған жүктелген міндеттерге сәйкес:
 1) іріктөзу жаңесінде жаңе конкурсыңа жиберу туралы үсіністар өнгіле;
 2) Комиссия көліп түскен материалдар мен күжаттарды қарайды жөнде сараптайды, сыйлық беру туралы аудан әкіміне үсініс өнгіле;
 10. Комиссия тағайында үшін оған көшілік даусы беру керек. Комиссия тағайында үсінілгілан жағдайда, автор Комиссия отырысының жұмысына катыспайды.
 11. Сыйлық алуға талаптануышлардың кандидатураларын қарау барысында комиссия:
 1) жаңесінде сыйлыққа жиберу туралы үсіністар өнгіле;
 2) ауданының қоғамдық-сансыз емірін белсенділік араласу;
 3) жаңесінде жаңе конкурстың күн төртінің енгізілген мәселе бойынша Комиссия мүшелерінің арасынан баяндамашыны аныктайды;
 4) сыйлық күзіретін шегендегі өзге де оқиеттіктерді аткарады.
 12. Комиссия жаңесі:
 1) Комиссия отырыстарының етүйнің жаңесінде;
 2) Комиссия мүшелерінің жаңесінде;
 3) Комиссия тағайында үсінілгілан жағдайда жекелеген мөселеелер бойынша туралы хабар береді;
 4) Комиссия тағайында үсінілгілан жағдайда жекелеген мөселеелер бойынша туралы хабар береді;
 5) үсінілгілан талаптануышлардың кандидатуралары бойынша Комиссия мүшелерінің даусы берін үйімдастырады.
 13. Талаптануышлардың кандидатураларын үсінүү төртінің жаңесінде мөрзімдері туралы хабарданыруды, сол сиякты жекелеген номинациядар бойынша Кониссияның қарауына үсінілтап жақтады. 14.Сыйлық алуға талаптануышлардың үсінілгілан кандидатураларын Кониссия еki кезеңде қарайды. Бірінші кезеңде – Кониссия сыйлық алуға талаптану үшін кандидатураларды конкурсыңа катысуға іріктеп алды, екіншінде – сыйлық беру туралы шешім қабылданады. Бірінші кезеңде кейін әр сыйлықта 3 адамнан номинацияланады.
 15. Сыйлық алуға, талаптануышлардың үсінілгілан кандидатураларын Кониссия еki кезеңде қарайды. Бірінші кезеңде – Кониссия сыйлық алуға талаптану үшін кандидатураларды конкурсыңа катысуға іріктеп алды, екіншінде – сыйлық беру туралы шешім қабылданады.

16. Сыйлық алуға талаптануышлардың үсінілгілан кандидатураларын Кониссия еki кезеңде қарайды. Бірінші кезеңде – Кониссия сыйлық алуға талаптану үшін кандидатураларды конкурсыңа катысуға іріктеп алды, екіншінде – сыйлық беру туралы шешім қабылданады. Бірінші кезеңде кейін әр сыйлықта 3 адамнан номинацияланады.
 17. Сыйлық беру туралы шешім, әр үміткерге жеке жабық даудыс беру арқылы қабылданады.
 18. Үміткерге сыйлық тағайында үшін оған көшілік даусы беру керек. Комиссия мүшелерінін даусы екіге тән белгінен жағдайда тораганы даусы шешімі болып табылады.
 19. Комиссия мүшелерінің кем дегенде 2/3 құрамы болған жағдайда Комиссия отырысының шешімі заңды болып табылады.
 20. Комиссия мүшесінін жұмысы сыйлық алуға талаптануышлар катарына үсінілгілан жағдайда, автор Комиссия отырысының жұмысына катыспайды.
 21. Сыйлық беру туралы ұсынтының Комиссия ашық даудыс беру нөтижесі бойынша абылайда жөнде хаттамамен реңімдейді.

Абай ауданы әкімдігінің 2010 ж. 26 қарашадагы қаулысына № 26/25 қаулысына № 5 қосымша

Абай ауданының тұрғын үй коммуналдық шаруашылығы саласы қызметкерлеріне берілетін Абай ауданы әкімі қылышы туралы ереже

7. Абай ауданының тұрғын үй коммуналдық шаруашылығы саласы қызметкерлеріне берілетін Абай ауданы әкімінің сыйлығына лауреаттарды іріктөзу бойынша жұмыстарды Абай ауданы әкімінің жыл сайнаның сыйлығын сыйлығын тағайында жоңінегіді комиссия жүргізеді (әрі қарай Комиссия).
 8. Комиссия аудан әкімінің әкімінен қырылады. Комиссия мүшелерінің жалпы саны тақ санды құрауда.
 9. Комиссия жақет болған жағдайда жекелеген мөселеелер бойынша сарапшылар мен кенесшілерді катыстыруға күкілді.
 10. Сыйлық алуға үміткерлерді Кониссияның қарауына үсінуды мешіткі нысанына қарамастаң Абай ауданының коммуналдық шаруашылықтары жөнде көсілорындары жүргізеді.
 11. Комиссияның жұмысының органы болып Абай ауданы әкімінің аппараты белгіліен (әрі қарай Жұмысшы органды).
 12. Жұмысшы органдың тақшалуын үміткерлердің конкурстың күштілдіктерінің жаңесінде;

5) сыйлық алушы талаптануышлардың үміткерлердің конкурстың күштілдіктерінің жаңесінде;

6) жүртівханы арасында талаптануышлардың қызметтін ашық жөнде кең түрде талкылауга мүмкіндік береді;

7) сыйлық алушы талаптануышлардың үміткерлердің дипломдарын, күәліктерін жөнде күрмет белгілерін ресімдейді;

8) сыйлық алушы талаптануышлардың үміткерлердің дипломдарын, күәліктерін жөнде күрмет белгілерін ресімдейді.

9. Талаптануышының конкурсыңа катысуға жиберу үшін Комиссия жаңесі критерийлерді басылышыка алады:

3) түрткүннен үсінүү төртінің жаңесінде;

4) көсілорынан салма дауында косқан нақты улесі;

5) үміткерлердің жағдайы қебісі, жеке жөнде іскеңлік сапасы.

6) Комиссия оған жүктелген міндеттерге сойкес:

7) іріктөзу жүргізеді жөнде конкурстың күн төртінің өнгілген мәселе бойынша Комиссия мүшелерінің арасынан баяндамашыны аныктайды;

8) Комиссия көліп түскен материалдар мен күжаттарды қарайды жөнде сараптайды;

9) Комиссия күзіретін шегендегі өзге де оқиеттіктерді аткарады.

10. Комиссия жаңесінде;

11. Комиссия жаңесінде;

12. Комиссия жаңесінде;

13. Комиссия жаңесінде;

14) Комиссия тағайында үсінүү төртінің жаңесінде;

15) үміткерлердің жағдайы қебісі, жеке жөнде іскеңлік сапасы.

16. Комиссия жаңесінде;

17. Комиссия жаңесінде;

18. Комиссия жаңесінде;

19. Комиссия жаңесінде;

20. Комиссия жаңесінде;

21. Комиссия жаңесінде;

22. Комиссия жаңесінде;

23. Комиссия жаңесінде;

24. Комиссия жаңесінде;

25. Комиссия жаңесінде;

26. Комиссия жаңесінде;

27. Комиссия жаңесінде;

28. Комиссия жаңесінде;

29. Комиссия жаңесінде;

30. Комиссия жаңесінде;

31. Комиссия жаңесінде;

32. Комиссия жаңесінде;

33. Комиссия жаңесінде;

34. Комиссия жаңесінде;

35. Комиссия жаңесінде;

36. Комиссия жаңесінде;

37. Комиссия жаңесінде;

38. Комиссия жаңесінде;

39. Комиссия жаңесінде;

40. Комиссия жаңесінде;

41. Комиссия жаңесінде;

42. Комиссия жаңесінде;

43. Комиссия жаңесінде;

44. Комиссия жаңесінде;

45. Комиссия жаңесінде;

46. Комиссия жаңесінде;

47. Комиссия жаңесінде;

48. Комиссия жаңесінде;

49. Комиссия жаңесінде;

50. Комиссия жаңесінде;

51. Комиссия жаңесінде;

52. Комиссия жаңесінде;

53. Комиссия жаңесінде;

54. Комиссия жаңесінде;

55. Комиссия жаңесінде;

56. Комиссия жаңесінде;

57. Комиссия жаңесінде;

58. Комиссия жаңесінде;

59. Комиссия жаңесінде;

60. Комиссия жаңесінде;

61. Комиссия жаңесінде;

62. Комиссия жаңесінде;

63. Комиссия жаңесінде;

64. Комиссия жаңесінде;

65. Комиссия жаңесінде;

66. Комиссия жаңесінде;

67. Комиссия жаңесінде;

68. Комиссия жаңесінде;

69. Комиссия жаңесінде;

70. Комиссия жаңесінде;

71. Комиссия жаңесінде;

72. Комиссия жаңесінде;

73. Комиссия жаңесінде;

74. Комиссия жаңесінде;

75. Комиссия жаңесінде;

76. Комиссия жаңесінде;

77. Комиссия жаңесінде;

78. Комиссия жаңесінде;

79. Комиссия жаңесінде;

80. Комиссия жаңесінде;

81. Комиссия жаңесінде;

82. Комиссия жаңесінде;

83. Комиссия жаңесінде;

84. Комиссия жаңесінде;

85. Комиссия жаңесінде;

86. Комиссия жаңесінде;

87. Комиссия жаңесінде;

88. Комиссия жаңесінде;

89. Комиссия жаңесінде;

90. Комиссия жаңесінде;

91. Комиссия жаңесінде;

92. Комиссия жаңесінде;

93. Комиссия жаңесінде;

94. Комиссия жаңесінде;

95. Комиссия жаңесінде;

96. Комиссия жаңесінде;

97. Комиссия жаңесінде;

98. Комиссия жаңесінде;

99. Комиссия жаңесінде;

100. Комиссия жаңесінде;

101. Комиссия жаңесінде;

102. Комиссия жаңесінде;

103. Комиссия жаңесінде;

104. Комиссия жаңесінде;

105. Комиссия жаңесінде;

106. Комиссия жаңесінде;

107. Комиссия жаңесінде;

108. Комиссия жаңесінде;

109. Комиссия жаңесінде;

110. Комиссия жаңесінде;

111. Комиссия жаңесінде;

112. Комиссия жаңесінде;

113. Комиссия жаңесінде;

114. Комиссия жаңесінде;

ОБЪЯВЛЕНИЕ

На основании постановления акимата Абайского района от 26 ноября 2010 года № 26/25 «Об учреждении ежегодных премий акима Абайского района, присуждаемых работникам здравоохранения, образования, культуры, сельского, жилищно-коммунального хозяйства и угольной промышленности, осуществляющих свою деятельность на территории Абайского района» (далее - Постановление) в текущем году состоится конкурс на присуждение премии акима Абайского района по номинациям «лучший работник образования», «лучший работник здравоохранения», «лучший работник культуры», «лучший работник сельского хозяйства», «лучший работник жилищно-коммунального хозяйства», «лучший работник угольной промышленности». Размер ежегодной премии акима района - 100 тысяч тенге.

Прием документов осуществляется согласно вышеуказанному постановлению акимата в течение 15 календарных дней со дня опубликования настоящего объявления в районных изданиях средств массовой информации.

Желающие принять участие в конкурсе при условии соответствия требованиям, установленным положением о премии акима, могут сдать документы в кабинет № 14 здания аппарата акима Абайского района (г. Абай, пр. Победы, д. 3).

Телефон для справок 4-86-78

ПЕРЕЧЕНЬ НЕОБХОДИМЫХ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

1. Заявление об участии в конкурсе
2. Копии документов об образовании
3. 1 фотография размером 3x4
4. характеристика
5. справка о стаже работы
6. сведения о поощрениях и наградах
7. представление на имя председателя комиссии с указанием сведений, отвечающих критериям отбора

Приложение № 1к постановлению акимата Абайского района 26 ноября 2010 года № 26/25

Положение о премии акима Абайского района, присуждаемой работникам здравоохранения Абайского района

1. Работу по отбору лауреатов премии акима Абайского района, присуждаемой работникам здравоохранения Абайского района, проводит Комиссия по учреждению ежегодных премий акима Абайского района (далее - Комиссия).
 2. Комиссия образуется распоряжением акима района. Общее число членов комиссии должно составлять нечетное число.
 3. При необходимости Комиссия имеет право привлекать консультантов, экспертов по отдельным вопросам.
 4. Предоставление кандидатур на рассмотрение Комиссии на соискание премии производится медицинскими организациями Абайского района.
 5. Рабочим органом Комиссии является аппарат акима Абайского района (далее Рабочий орган).
 6. Рабочий орган в соответствии с возложенными на него обязанностями:

- 1) осуществляет прием и предварительное рассмотрение конкурсных документов кандидатур, выдвинутых на соискание премии, обеспечивает соблюдение порядка их выдвижения;
- 2) способствует широкому и открытому обсуждению деятельности соискателей среди общественности;
- 3) оформляет ходатайство и готовит проект распоряжения акима района о присуждении премии;
- 4) оформляет дипломы, удостоверения и почетные знаки лауреатов премии.

7. Комиссия руководствуется следующими критериями для допуска соискателей к участию в конкурсе:

- 1) высшее или среднее-специальное образование;
- 2) наличие высшей или первой квалификационной категории;
- 3) стаж работы по специальности свыше 5 лет;
8. Комиссия руководствуется следующими критериями отбора участников:
- 1) положительная динамика качественных и количественных показателей здоровья населения;
- 2) использование современных методов профилактики, диагностики и лечения;
- 3) внедрение в практику новых технологий профилактики, диагностики и лечения;
- 4) распространение опыта вра�ебного работника;
- 5) владение исследовательской деятельностью;
9. Комиссия в соответствии с возложенными на нее обязанностями:
- 1) производит отбор и вносит предложение о допуске к участию в конкурсе;
- 2) рассматривает и изучает материалы и документы, поступившие в комиссию, вносит представление акиму района о присуждении премии;

10. Комиссия возглавляет председатель. В период отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

11. Председатель Комиссии:

- 1) организует и осуществляет руководство деятельностью Комиссии;
- 2) формирует повестку дня заседаний Комиссии;
- 3) созывает заседания Комиссии и председательствует на них;
- 4) из числа членов Комиссии определяет докладчика по вопросу, указанному в повестку дня заседания Комиссии;

5) выполняет иные полномочия в рамках компетенции Комиссии.

12. Секретарь Комиссии:

- 1) обеспечивает проведение заседания Комиссии;
- 2) информирует членов Комиссии о повестке дня, месте и времени проведения заседания Комиссии;

3) представляет членам Комиссии поступившие документы;

4) исполняет поручения председателя Комиссии;

5) организует голосование членов Комиссии по представленным кандидатурам соискателей.

13. Объявление о порядке и сроках выдвижения кандидатур на соискание, а также перечень необходимых конкурсных материалов, предоставляемых на рассмотрение Комиссии по отдельным номинациям, публикуется в местных средствах массовой информации.

14. Комиссия при рассмотрении кандидатур на соискание премии не допускает:

- 1) повторного выдвижения на соискание премии лауреата, получившего ее в течение трех лет по одной и той же номинации;
- 2) выдвижения одной и той же кандидатуры на соискание премии более чем по одной номинации в один год.

15. Кандидатуры, выдвинутые на соискание премии, рассматриваются Комиссией в два этапа. На первом – Комиссия отбирает кандидатуры для участия в конкурсе на соискание премии, на втором – принимает решение о присуждении премий.

16. Решение о включении кандидатуры для участия в конкурсе принимается открытым голосованием простым большинством голосов. На каждую премию после первого этапа номинируются по 3 человека.

17. Решение о присуждении премии принимается закрытым голосованием по каждой кандидатуре отдельно.

18. Для присуждения претенденту премии за него должно быть отдано большинство голосов. В случае разделения голосов членов Комиссии первому решают является голос председателя.

19. Заседание Комиссии считаются правомочным при наличии не менее 2/3 их состава.

20. Член Комиссии не имеет право выдвигать свою кандидатуру на изыскание премии.

21. Представление о присуждении премии принимается Комиссией по результатам открытого голосования и оформляется протоколом.

Приложение №2к постановлению акимата Абайского района 26 ноября 2010 года № 26/25

Положение о премии акима Абайского района, присуждаемой работникам образования Абайского района

1. Работу по отбору лауреатов премии акима Абайского района, присуждаемой работникам образования Абайского района, проводит Комиссия по учреждению ежегодных премий акима Абайского района (далее - Комиссия).

2. Комиссия образуется распоряжением акима района. Общее число членов комиссии должно составлять нечетное число.

3. При необходимости Комиссия имеет право привлекать консультантов, экспертов по отдельным вопросам.

4. Предоставление кандидатур на рассмотрение Комиссии на соискание премии производится отделом образования Абайского района.

5. Рабочим органом Комиссии является аппарат акима Абайского района (далее - Рабочий орган).

6. Рабочий орган в соответствии с возложенными на него обязанностями:

- 1) осуществляет прием и предварительное рассмотрение конкурсных документов кандидатур, выдвинутых на соискание премии, обеспечивает наблюдение порядка их выдвижения;
- 2) способствует широкому и открытому обсуждению деятельности соискателей среди общественности;

3) оформляет ходатайство и готовит проект распоряжения акима района о присуждении премии;

4) оформляет дипломы, удостоверения и почетные знаки лауреатов премии.

7. Комиссия руководствуется следующими критериями для допуска соискателей к участию в конкурсе:

- 1) высшее или среднее-специальное образование;
- 2) наличие наград, званий;
- 3) стаж работы по специальности свыше 5 лет.

8. Комиссия руководствуется следующими критериями отбора участников:

1) эффективная деятельность, направленная на развитие организаций образования;

2) внедрение в образовательный и воспитательный процессы новых технологий, форм и методов обучения, обеспечения единства обучения и воспитания,

3) формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

4) создание условий для саморазвития и социализации детей;

5) профессиональная компетентность и общественная деятельность;

6) Комиссия в соответствии с возможностями на ее обязанностями:

1) производит отбор и вносит предложение о допуске к участию в конкурсе;

2) рассматривает и изучает материалы и документы, поступившие в Комиссию, вносит представление акиму района о присуждении премий.

10. Комиссия возглавляет председатель. В период отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

11. Председатель Комиссии:

- 1) организует и осуществляет руководство деятельностью Комиссии;
- 2) формирует повестку дня заседаний Комиссии;
- 3) созывает заседания Комиссии и председательствует на них;

4) из числа членов Комиссии определяет докладчика по вопросу, указанному в повестку дня заседания Комиссии;

5) выполняет иные полномочия в рамках компетенции Комиссии.

12. Секретарь Комиссии:

- 1) обеспечивает проведение заседания Комиссии;
- 2) информирует членов Комиссии о повестке дня, месте и времени проведения заседания Комиссии;

3) представляет членам Комиссии поступившие документы;

4) исполняет поручения председателя Комиссии;

5) организует голосование членов Комиссии по представляемым кандидатурам соискателей.

13. Объявление о порядке и сроках выдвижения кандидатур на соискание премии на соискание премии не допускает:

- 1) повторного выдвижения на соискание премии лауреата, получившего ее в течение трех лет по одной и той же номинации;
- 2) выдвижения одной и той же кандидатуры на соискание премии более чем по одной номинации в один год.

15. Кандидатуры, выдвинутые на соискание премии, рассматриваются Комиссией в два этапа.

На первом – Комиссия отбирает кандидатуры для участия в конкурсе на соискание премии, на втором – принимает решение о присуждении премий.

16. Решение о включении кандидатуры для участия в конкурсе принимается открытым голосованием простым большинством голосов. На каждую премию после первого этапа номинируются по 3 человека.

17. Решение о присуждении премии принимается закрытым голосованием по каждой кандидатуре отдельно.

18. Для присуждения претенденту премии за него должно быть отдано отдано большинство голосов. В случае разделения голосов членов Комиссии первому решают является голос председателя.

19. Заседание Комиссии считаются правомочным при наличии не менее 2/3 их состава.

20. Член Комиссии не имеет право выдвигать свою кандидатуру на изыскание премии.

21. Представление о присуждении премии принимается Комиссией по результатам открытого голосования и оформляется протоколом.

Приложение № 3 к постановлению акимата Абайского района 26 ноября 2010 года № 26/25

Положение о премии акима Абайского района, присуждаемой работникам культуры Абайского района

1. Работу по отбору лауреатов премии акима Абайского района, присуждаемой работникам культуры Абайского района, проводит Комиссия по учреждению ежегодных премий акима Абайского района (далее - Комиссия).

2. Комиссия образуется распоряжением акима района. Общее число членов комиссии должно составлять нечетное число.

3. При необходимости Комиссия имеет право привлекать консультантов, экспертов по отдельным вопросам.

4. Предоставление кандидатур на рассмотрение Комиссии на соискание премии производится организациями культуры Абайского района, независимо от формы собственности.

5. Рабочим органом Комиссии является аппарат акима Абайского района (далее Рабочий орган).

6. Рабочий орган в соответствии с возложенными на него обязанностями:

1) осуществляет прием и предварительное рассмотрение конкурсных документов кандидатур, выдвинутых на соискание премии, обеспечивает наблюдение порядка их выдвижения;

2) способствует широкому и открытому обсуждению деятельности соискателей среди общественности;

3) оформляет ходатайство и готовит проект распоряжения акима района о присуждении премии;

4) оформляет дипломы, удостоверения и почетные знаки лауреатов премии.

7. Комиссия руководствуется следующими критериями для допуска соискателей к участию в конкурсе:

- 1) высшее или среднее-специальное образование;
- 2) наличие званий;
- 3) стаж работы по специальности свыше 5 лет;

8. Комиссия руководствуется следующими критериями отбора участников:

1) значительный личный вклад в дело сохранения и развития культуры Абайского района, получивший общественное и профессиональное признание;

2) постоянное совершенствование профессионального мастерства;

3) использование в своей деятельности инновационных форм и методов.

9. Комиссия в соответствии с возложенными на ее обязанностями:

1) производит отбор и вносит предложение о допуске к участию в конкурсе;

2) рассматривает и изучает материалы и документы, поступившие в Комиссию, вносит представление акиму района о присуждении премий.

10. Комиссия возглавляет председатель. В период отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

11. Председатель Комиссии:

- 1) организует и осуществляет руководство деятельностью Комиссии;
- 2) формирует повестку дня заседаний Комиссии;
- 3) созывает заседания Комиссии и председательствует на них;

4) из числа членов Комиссии определяет докладчика по вопросу, указанному в повестку дня заседания Комиссии;

5) выполняет иные полномочия в рамках компетенции Комиссии.

12. Секретарь Комиссии:

- 1) обеспечивает проведение заседания Комиссии;
- 2) информирует членов Комиссии о повестке дня, месте и времени проведения заседания Комиссии;

3) представляет членам Комиссии поступившие документы;

4) исполняет поручения председателя Комиссии;

5) организует голосование членов Комиссии по представляемым кандидатурам соискателей.

13. Объявление о порядке и сроках выдвижения кандидатур на соискание, а также перечень необходимых конкурсных материалов, предоставляемых на рассмотрение Комиссии по отдельным номинациям, публикуется в местных средствах массовой информации.

— ЭТО ИНТЕРЕСНО!

Самые большие овощи и фрукты в мире

Самая большая картошка в мире

Фермер из Ливии Халиль Семхэт из города Туге не мог поверить. Он вырастил громаднейший картофель, вес которого составил 11,3 килограммов. Халиль Семхэт установил рекорд для самого огромного картофеля на земле.



Самый большой в мире кабачок

Этот 65 килограммовый овощ, выращенный в Норфолке Кеном Дэйдом, нуждался в двух мужчинах, для того, чтобы отнести его к стенду в Сомерсете на Национальное Любительское Шоу Садоводов.



Этот овощ был занесен в Книгу рекордов Гиннеса, при этом запросто побив своего предшественника на 3 килограмма.

Самое большое в мире яблоко

Огромное яблоко, вес которого составил 1,8 килограмм, вырастил на

своей ферме в городе Хиросаки житель Японии Чисато Ивасаки. Его размер составляет почти футбольный мяч, а после признания его самым большим яблоком в мире и занесения в Книгу рекордов Гиннеса его постигла то же, что и остальные спелые фрукты. Его съели. Как Вы считаете, хватило бы одного этого яблока, для того, чтобы испечь шарлотку?



“Абай ауданының білім, деңе тәрбиесі және спорт болімі” ММ мемлекеттік кәсіпорын басшысы лауазымының бос орнына орналасуға конкурс жариялады

Лауазым: директор

Атауды: - Абай ауданының әкімдігі Абай ауданының білім, деңе тәрбиесі және спорт болімінің «Солнышко» бөбекшай балабакшасы» коммуналды мемлекеттік қазыналық кәсіпорын;

- Абай ауданының әкімдігі Абай ауданының білім, деңе тәрбиесі және спорт болімінің «Балбобек» балабакшасы» коммуналды мемлекеттік қазыналық кәсіпорын;

Негізгі бағыты: мектепке дәйнігүй тәрбие беру мен оқыдан жалпы білім беретін бағдарламалардың жүзеге асырылады.

Орналаскан орны (мекенжайы):

- 100100, Караганды облысы, Абай ауданы, Абай қаласы, К.Маркс көшесі 35/1;
- 100100, Караганды облысы, Абай ауданы, Топар кенті, Молодежный көшесі, ба; Басынсызын лауазымдық жалакасы;

Санаты	Қызымет аткарған жылдарына байланысты лауазымдық жалакасы (тенге)	
	бастап	дейін
G-7	49522	61940
	59285	74106

Конкурска катысуышыларға койылатын жалпы біліктілік талаптары: жоғары педагогикалық білім және балабакшадағы педагогикалық жұмыс отілі 5 жылдан кем болмауы тиіс.

Үйіткерлерге койылатын талаптар: Қазақстан Республикасының Конституциясын, КР Азаматтық кодексін, КР Еңбек кодесін, «Білім туралы», «Қазақстан Республикасындағы бала құқық туралы», «Сыйбыллаң жемқорлықка қарсы күрес туралы», «Мемлекеттік күятия туралы» Зандардың, «Мемлекеттік кәсіпорындар туралы» КР Президенттің Жарығын және аттылымынан санаттың лауазымы бойынша функционалдық міндеттерді атқаруға қажетті оғзде де заңдар мен нормативтік-құқықтық актлерді білу.

Конкурс КР Үкіметтің 2003 жылғы 10 шілдедегі №685 қауылсымен бекітілген Мемлекеттік кәсіпорындар басшыларын тағайындау жөнде аттесттатту ережелері негізінде өткізіледі.

Сұхбаттасу: жіберілген үйіткерлер атальышын конкурс бойынша күжаттар кабылдауда жақтаған соң 5 жұмыс күннін ішінде Абай аудандық білім, деңе тәрбиесі және спорт болімінде сұхбаттасудан отеді.

Көрсетілген күжаттардың бірі тапсырылған жағдайда, оның негізгі ала отырып, конкурска катысуышы қалған күжаттарын кайтарылып беріледі.

Конкурска катысуяу күжаттар тізбесі мен функционалдық міндеттер мен анықтамалар үшін телефон 43769, факс 42257.

Күжаттарды кабылдау осы хабарландыру жарияланған күннен бастап 30 күнтізбелік күннің ішінде жүргізіледі.

Абай ауданының білім, деңе тәрбиесі және спорт болімі

ГУ «отдел образования, физической культуры и спорта Абайского района» объявляет конкурс на занятие вакантных должностей руководителей коммунальных государственных казенных предприятий

Должность: директор

Наименование:

- Коммунальное государственное казенное предприятие “Ясли – детский сад “Солнышко”;

- Коммунальное государственное казенное предприятие “Детский сад “Балбобек”;

Основная деятельность: реализация общеобразовательных учебных программ дошкольного обучения и воспитания

Местонахождение (адрес):

- 100100, Карагандинская область, Абайский район, г.Абай, ул.К.Маркса 35/1;
- 100100, Карагандинская область, Абайский район, пос.Топар, ул.Молодежная ба;

Должностной оклад руководителя государственного учреждения:

Категория	Должностной оклад в зависимости от выслуги лет (тенге)	
	От	До
G-7	49522	61940
	59285	74106

Общие квалификационные требования к участникам конкурса: высшее педагогическое образование и стаж педагогической работы в дошкольных организациях не менее 5 лет. Отсутствие судимости.

Требования к участникам конкурса:

Знание Конституции РК, Гражданского кодекса РК, Трудового кодекса РК, законов РК «Об образовании», «О правах ребёнка в РК», «О борьбе с коррупцией», «О местном государственном управлении и самоуправлении в РК», «О лицензировании», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», основ педагогики и психологии и других законов и нормативно – правовых актов, и других законов и нормативно – правовых актов, необходимых для выполнения функциональных обязанностей по должности данной категории.

Конкурс проводится на основе Правил назначения и аттестации руководителей государственных предприятий, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 10 июля 2003 года №287. Кандидаты, допущенные к собеседованию, проходят его в отделе образования, физической культуры и спорта Абайского района в течение пяти рабочих дней после окончания срока приема документов.

Отсутствие одного из указанных документов является основанием для возврата документов участнику конкурса.

Перечень необходимых документов для участия в конкурсе и функциональные обязанности необходимо получить по адресу: Карагандинская область, Абайский район, ул. Карла-Маркса 43, районный отдел образования, физической культуры и спорта каб.№2, телефоны для справок: 43769, факс 42257. Прием документов для участия в конкурсе осуществляется по вышеуказанному адресу в течение 30 календарных дней с момента публикации объявления.

Отдел образования, физической культуры и спорта Абайского района

Абайским районным судом рассматриваются гражданские дела по заявлению ГУ «Департамент по контролю и социальной защите Комитета по контролю и социальной защите Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Карагандинской области» об объявлении граждан умершими:

1.Анашкина Валерия Кузьмича 21.03.1941 г.р. место рождения Россия, Ульяновская обл. Инзякский район, последнее место жительства Карагандинская обл. г.Абай ул.Калинина 39 А.

2.Михальченко Любовь Ильинична 19.07.1927 г.р уроженка Карагандинской области, проживавшая по адресу: г.Абай ул.Коммунальная д. 21

3.Рулькова Алексей Тимофеевича 01.01.1936г.р.последнее место работы по Топарской, проживавший по адресу : г.Абай 2 мкрн , д19, кв.72.

4.Шертишева Нурсулан Оразбаевна 19.10.1943г.р. уроженка Ю-казахстанской обл. последнее место работы производственное горячее объединение "Ыбытсервис" проживавшая по адресу: Карагандинская обл. г.Абай ул. Степная д7 кв 42

Лицам, имеющим сведения о данных гражданах, суд предлагает сообщить в Абайский районный суд, расположенный по адресу: г.Абай ул. К.Маркса 34 тел.8721-31-43444,8721-31-47996, в течение трех месяцев со дня публикации объявления.

К сведению жителей города Абай

Во исполнение «Закона Республики Казахстан от 9 июля 1998 года № 272-І О естественных монополиях и регулируемых рынках» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 15.03.2010 г.) статья 11. Обязанности потребителя услуг (товаров, работ) субъекта естественной монополии

Потребитель услуг (товаров, работ) субъекта естественной монополии обязан:

4) иметь приборы учета регулируемых коммунальных услуг (товаров, работ). рекомендуем Вам в ближайший срок произвести установку приборов учета холодной воды, так как расчет оплаты за услуги должен производиться на основании показаний приборов учета холодной воды, то есть за фактический объем использованных услуг.

В противном случае, будет производиться по-адресное отключение от услуги водоснабжения, при не предоставлении допуска- расчет по пропускной способности трубы Д-15мм на сумму 33721,78 тенге за водоснабжение и 28073,66 тенге за канализацию.

Администрация КГП «Жігер-Су»

К сведению населения!

25 ноября 2013 года в 16-00 часов в каб. 25 здания акимата Абайского района будет проводиться День открытых дверей на тему: «О теплоснабжении жилого сектора г.Абай и п.Топар». Приглашаем принять участие.

СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ

Утерянный договор о приватизации №105 от 17.01.1994 года выданный на имя Ахметовой М.Х., Ахметова Кабир Сабировича. Адрес: Карагандинская область, Абайский район, г.Абай, ул. Калинина д. 40 кв. 23.

Утерянное удостоверение личности выданное на имя Шариковой Любовь Владимировны 15.02.1984 г.р.

Утерянное свидетельство ИП Сатокова И.А. №0129333 серия 06915

Договор о приватизации №2399 от 04.11.1994 выданный на имя Бирюкова О.К, Бирюкова Е.С., Бирюкова С.М.Адрес:Абайский район, г.Абай, мкрн 2 д. 11кв.33

Договор о купли –продажи квартиры №7468 от 08.09.2011г. выданный на имя Решетовой Елены Николаевны.Адрес: Карагандинская область, Абайский район.г. Абай, мкрн. 3 д.40 кв. 77

Утерянное свидетельство ИП Бекимова Макас Жангельдовича.

НАСЛЕДСТВЕННОЕ ДЕЛО

Открыто наследственное дело после смерти Якупова Гумар Зариповича,умершего 01.07.2012 года.Занинтересованным лицам,небходимо в течение двух недель со дня опубликования настоящего объявления,обратиться к нотариусу Ержанову К.Т. по адресу: г.Абай,ул.Абая 30 кв.1, Тел:43-34-11

Открыто наследственное дело после смерти Чернекного Константина Степановича, умершего 30.09.2013года. Занинтересованным лицам необходимо обратиться к нотариусу Ержановой Ж.А. до 31.03.2014 года по адресу: г.Абай,ул.Абая 56 кв. 1, Тел:87213147805

Открыто наследственное дело после смерти Бабий Веры Филипповны,умершей 22.09.2013года.Занинтересованным лицам необходимо обратиться к нотариусу Ержановой Ж.А. до 22.03.2014 года по адресу:г.Абай,ул.Абая 56 кв. 1, Тел:87213147805

Открыто наследственное дело после смерти Савенкова Геннадия Федоровича,умершего 24.10.2013 года. Всем занинтересованным лицам необходимо обратиться к нотариусу Ахметовой Бибигуль Калиевне,по адресу:п.Топар,улица Сары арка, дом 54, тел:3-21-95,87016221985,прием до 19:00час.

Открыто наследственное дело после смерти Столяниной Галины Васильевны умершей 23.05.2013г. Всем занинтересованным лицам необходимо обратиться к нотариусу Ниязбекову Ж.З. по адресу:п. Топар,ул.Казыбек би 9-3, здание акимата, кабинет №7

Открыто наследственное дело после смерти Версацкаса Лёнида Леоновича умершего 27.07.2013 года. Всем занинтересованным лицам необходимо обратиться до 27.01.2014года к нотариусу Ержанову К.Т. Тел:4-37-11

О ПРЕКРАЩЕНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ИП Сатоков И.А объявляет о прекращении деятельности №0129333 серия 06915

ТРЕБУЮТСЯ

КУРБЕРЫ для работы в г. Абай. График работы: свободный. Зарплата сделенная, от 2000 тг./день. Телефон и проезд оплачиваются.

Тел.: 8 705 64 66 306 (звонить пн-пт с 9.00 до 18.00)

СНИМУ

Сниму квартиру в г.Абай. Срочно! Тел:87755856529.

Сниму в г.Абай квартиру или комнату.Недорого.Тел:87788484200

УСЛУГИ

Установка автосигнализации музыки, ксенон, шума виброзализатор. Гарантия от 1 до 3 лет. Тел:87009185909,87783981598 Александр.

С 18 по 23 ноября 2013 года ИП Райканов А.А. проводит технический осмотр автомобилей до 3,5 тонн. Адрес г.Абай, ул. Гете, 26. Тел 8702-137-38-40



ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ

YAMAHA

снегоходы
мотоциклы
мотовездеходы
квадроциклы
гидроциклы

от 10 100 \$

генераторы
лодочные моторы
лодки ПВХ
экипировка
расходные материалы

наши телефоны : +7 776 422 06 06, +7 778 422 06 06

сайт в интернете: www.intermoto.kz

e-mail: yamaha@intermoto.kz

К сведению жителей района!



Сообщаем вам, что в текущем месяце запланировано проведение сельскохозяйственных ярмарок с большим ассортиментом мясной продукции. Приглашаем вас принять участие в ярмарках, которые состоятся: 23 ноября в городе Абае, 24 ноября - в поселке Топар.

Не упустите шанс приобрести качественную продукцию по сниженным ценам!

ПОДПИСКА - 2014

Ждем приятных показателей

Подводя промежуточные итоги подписной кампании на первое полугодие 2014 года, где - то в сердце ноября, определяем лидеров. **НЕПЛОХОЙ ТЕМП ДЕМОНСТРИРУЮТ СОТРУДНИКИ РУВД, УГСЭН, РАБОТНИКИ АКИМАТОВ СЕЛ КОКСУ И ЮБИЛЕЙНОЕ.** Главное не сбавлять темпов и отлично финишировать. Призываю остальных сбросить с себя осеннюю хандру и начать активно заполнять абонементы для подписки на районную газету «Абай-акикат». Напоминаем стоимость на полгода и почтовый индекс районки, для физических лиц - 948 тенге (65 625), для юридических лиц - 1896 тенге (15 625). Подписку можно оформить в отделениях АО «Казпочта» и в редакции районной газеты «Абай-акикат».

Выражаем благодарность за доверие горнякам ШАХТЫ «АБАЙ-СКАЯ», которые поддержали энергетиков ГРЭС ТОО «Казахмыс Энерги» и пополнили ряды наших читателей. Неплохо было бы подтянуться в этом плане работникам ЦОФ «ВОСТОЧНАЯ», и возможно, украсить первую страничку районной газеты. В число лидеров подписной кампании на этой неделе вошли педагоги и учащиеся МИЧУРИНСКОГО АГРОТЕХНИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА, ОТДЕЛА ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ, МАСЛИХАТА И ДР. Желаем всем хорошего настроения и успехов в работе. **Ждем приятных показателей от специалистов сельских акиматов, работников отдела образования, Жигер-су, медицинских работников и педагогов.**

Быть здоровым – это модно!

Учащиеся нашей школы всегда активно участвуют в спортивных соревнованиях. И вот 6 ноября были проведены «Веселые старты» для учащихся, родителей и учителей. В состязаниях приняли участие три команды: «Борец» (ученики), «Дуэлянт» (родители) и «Рваный кед» (учителя). Все участники с большим энтузиазмом готовились к этому мероприятию. Подготовили и провели соревнование зам.директора по В.Р.Лихицкая, О.В. и старшая вожатая Воло- сатова Г.Ю.

Программа «Веселых стартов» была довольно насыщенной, тут и ведение обуча с мячом, попадание мяча в кольцо, бег со скакалками, «паровозик», бег в мешках, конкурс капитанов.

После торжественного построения каждая команда представила свою презентацию, особенно отличились команда учителей, представившая оригинальный фешншофт и команда родителей, выступившая в образе мушкетёров. Затем начались соревнования. Азарт им придавали многочисленные болельщики, присутствующие в зале. Да и участники тоже старались. За речевками и скандированием в поддержку команд трудно было что-то расслышать. «Веселые старты» набирали обороты. Особо острymi были: бег в мешках, бег со скакалками, бег сквозь обруч и



другие виды, входящие в программу. Каждая удача или промашка вызывали бурю эмоций.

И вот соревнования заканчиваются, подводятся итоги. Первое место завоевала команда учителей, второе –ученики, третье –родители. Все участники «Веселых стартов» были награждены грамотами, сладкими призами, так же получили массу положительных эмоций и заряд радости.

Проведение вот таких, небольших по масштабу, школьных соревнований, которые не требуют особой большой подготовки, способствует дружбе, стремлению заниматься физической культурой, повышать спортивный уровень, а, значит, и укреплять свое здоровье.

Волосатова Г.Ю.
старшая вожатая КДСШ «Жудыз»

**Директор - бас редактор
Тойбеков Асылбек
Жомартұлы**

АБАЙ-АКИКАТ

Хат жазып, хабарласыңыз. Мекен-жайыныздың телефон: 8(721-31) 4-14-29 (факс), бас редактор 4-96-34, бухгалтерия 4-90-56, эл. почта: abayhabar@mail.ru
Пишите, звоните. Наш адрес: Карагандинская область, город Абай, ул. Абая, дом 26. Телефон: 8 (721-31) 4-14-29 (факс), гл.редактор 4-96-34, бухгалтерия 4-90-56, эл. почта: abayhabar@mail.ru

ПРАЗДНИК

И закружил осенний вальс

Осень. Золотое время года, поражающее богатством цветов, плодов, фантастическим сочетанием красок.

Учащиеся нашей школы отмечали праздник осени, праздник листопада. Начальная школа представила свои поделки из природного материала. Фантазия и мастерство учащихся и их родителей приятно удивило всех присутствующих. Лучшие работы были отмечены грамотами на общешкольной линейке.



Для среднего и старшего звена был проведен осенний бал «Мисс Осень – 2013». Школьный зал был красиво украшен так, будто вы попали в сказочный осенний лес.

Разнообразные, интересные и нежданные конкурсы подготовили и провели учащиеся 8 класса, классный руководитель Бейсенбаева М.К. Участники конкурса приятно порадовали своим выступлениями в конкурсе «Визитка», оригинально представив себя, используя презентации, шуточные стихи, элементы сказки. Девочки показали кулинарные мастерства в конкурсе «Люблю готовить», интеллектуальные способности в конкурсе «Интеллектуал». Очень интересно прошел конкурс «Осенняя композиция», где участницы из природного материала составляли свою композицию. Пока участницы выполняли задания, с болельщиками проводились различные конкурсы, выступали ребятами с музыкальными номерами. Конкурс «Я петь и танцевать могу» раскрыл вокально - танцевальные способности участниц. Как жюри, так и болельщики отметили следующих участников: Татьяну Куликову и Клименко Илью, Горелову Алену, Клименко Яну и Наталиокина Ивана, Алибекову Айым и Мусаева Адиля, в чьих номерах сочетались сразу несколько композиций. Бурными аплодисментами были встречены выступления учащихся 7 класса, исполнивших осенний вальс. Хоть конкурс проводился для девочек, мальчики с энтузиазмом откликнулись и приняли активное участие в танцах.

За ходом соревнований следило наше компетентное жюри. В завершении праздника каждая конкурсантка была отмечена грамотами по номинациям: «Мисс очарование», «Мисс элегантность», «Мисс грация» и т.д. Титул «Мисс осень 2013» получила ученица б класса Куликова Татьяна.

Хочется поблагодарить всех, кто организовал, принял участие в этом празднике осени и доставил много приятных минут: организаторов 8 класса, классный руководитель Бейсенбаева М.К., классного руководителя б класса Лепехину Т.С., классного руководителя 7 класса Караканову Б.Б. и всех участников мероприятия.

Г.Ю.ВОЛОСАТОВА,

старшая вожатая КДСШ «Жудыз»

На фото автора - участницы конкурса «Мисс Осень – 2013»

Хабарландыру

«САЙГЕЗ» жеке коры 22 караша (жұма) күнін Абай каласының Мәдениет сарайында «Еңсесі білік елім бар» атты ән кешін откізеді.

Кешке елімізге танымал әншілер, қүйшілер, бишилдер, опер үйімдары катысады.

Көлдаушылары: «Нұр Отан» партиясы, КР Мәдениет және аппарат министрлігі, Қарағанды облысының әкімдігі, Абай ауданының әкімдігі.

Ақпараттық демешшілдері: «Егемен Қазақстан», «Айқын», «Алаш айнасы», «Орталық Қазақстан», «Индустриальная Караганда» газеттері, «Қазақстан» телерадиокорпорациясы, «1-Қараганды», «5-арна» телеканалары,

Басталуы -17:00-де
Кешке кіру тегін.

Объявление

Частный фонд «САЙГЕЗ» 22 ноября (пятница) в Доме культуры в г.Абай проводит концерт «Еңсесі білік Елім бар».

В концерте принимают участие известные исполнители народной музыки, художественные коллективы.

Нас поддержали: партия «Нұр Отан», Министерство культуры и информации Республики Казахстан, акимат Карагандинской области, акимат Абайского района.

Информационные партнёры: газеты «Егемен Казахстан», «Айқын», «Алаш айнасы», «Орталық Қазақстан», «Индустриальная Караганда», телеканалы «Первый Карагандинский», «5-канал».

Начало концерта 17:00.

Вход бесплатный

Газет редакцияда
теріліп, беттепіл,
«Қарғанды
Полиграфиясы» ЖШС
баспаханасында
басылады: Қарағанды
қаласы, Ермеков
кеш, 33

Таралымы: 2810 дана
Тапсырыс №46
Көлемі 4 баспа табақ